



湖北医药学院药护学院
INSTITUTE OF MEDICINE AND NURSING, HUBEI UNIVERSITY OF MEDICINE

2015

ANNUAL REPORT
毕业生就业质量报告

湖北医药学院药护学院

二〇一五年十二月

目 录

引 言	1
第一篇 毕业生规模及供需情况	2
一、毕业生总体规模	2
三、生源分布	4
四、来校招聘用人单位情况	5
第二篇 毕业生就业基本情况	8
一、就业率	8
1. 总体就业情况	8
2. 分专业就业情况	9
二、毕业生读研深造情况	10
三、就业流向	12
1. 区域分布	13
2. 单位性质分布	14
3. 不同生源地地区就业情况	14
4. 就业城市类别	14
5. 就业单位行业类型分布	15
四、未就业毕业生情况	16
第三篇 就业质量相关分析	17
一、职业期望吻合度	17
1. 总体职业期望吻合度	17
2. 不同学历职业期望吻合度	17
二、专业相关度调查	18
1. 总体情况	18
2. 不同学历	18
三、专业课程与岗位需求匹配度	19
1. 总体情况	19
2. 不同学历课程设置与岗位匹配	20
四、就业状况满意度	20
1. 2015 届毕业生就业状况总体满意度	20
2. 不同学历就业状况满意度	21
五、毕业生薪资水平状况	21
1. 总体状况	21

2. 不同学历薪酬状况.....	22
第四篇 毕业生就业反馈与社会评价.....	23
一、就业对招生的反馈.....	23
二、就业对专业设置的反馈.....	23
1. 压缩专科招生人数，扩大本科招生规模.....	23
2. 增加专业方向.....	24
三、用人单位评价.....	24
第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措.....	26
一、稳步推进组织制度建设，强化就业创业指导服务.....	26
二、扎实推进创新创业教育，提升毕业生核心竞争力.....	27
三、着力培育“支持型校友”，搭建就业信息网络平台.....	28
四、精准把握办学定位，中西部就业成果显著.....	28
第六篇 加强毕业生就业工作的思路.....	30
一、遵循教育规律，加强开放办学、合作办学力度.....	30
二、秉承办学理念，探索医学生订单培养模式.....	30
三、拓宽就业渠道，组建“实习就业直通车”.....	31
四、加强专业深造，鼓励毕业生积极参加规培和考研.....	31
附件：.....	33

引 言

湖北医药学院药护学院于 2003 年经教育部批准举办，是湖北省唯一独立设置的医学本科独立学院（教发函[2004]12 号）。学院地处中国汽车城——湖北省十堰市中心，占地面积 800 亩，与校本部连为一体，校园环境优美，学术氛围浓厚，徜徉其中，既感医学之神圣，又沐人文之灵气，是求学深造理想之地。

举办高校——湖北医药学院（原郧阳医学院）创建于 1965 年，原名武汉医学院郧阳分院，1994 年独立设置定名为郧阳医学院，2006 年接受教育部本科教学水平评估并获得优秀结论，2010 年经教育部批准更名为湖北医药学院，2013 年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位，同年开始举办本科及研究生层次留学生教育。2015 年 2 月，学校被中央文明委授予“全国文明单位”荣誉称号。2010 年，郧阳医学院药护学院更名为湖北医药学院药护学院，同年在全国独立学院表彰大会上被评为“全国先进独立学院”；2015 年，第十六届中国国际教育品牌创新峰会暨教育品牌大型公益评选中，湖北医药学院药护学院荣膺“2015 中国独立学院 50 强”称号。

学院目前拥有 7565 名在校学生，开设有 8 个本科专业和 5 个专科专业。药护学院坚持开放办学，积极开展国际合作。近年来毕业生就业形势良好，连续三年就业率达 90%以上。

自 2003 年 4 月创办以来，湖北医药学院药护学院始终坚持“人本开放，民主科学”的办学理念和“以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的技能型、应用型人才，以不断创新的人才培养模式和不断提高的人才培养质量赢得了良好的社会声誉。

第一篇 毕业生规模及供需情况

一、毕业生总体规模

2015 届毕业生总人数为 1522 人，本科 1103 人，占 2015 届全体毕业生的 72.47%；专科生 419 人，占 2015 届全体毕业生的 27.53%。毕业生人数较去年增长 12.24%，其中本科较去年增长 21.61%，专科较去年同比减少 6.68%。

表 1-1：2015 届毕业生规模

学历层次	人数（人）	比例（%）
本科毕业生	1103	72.47
专科毕业生	419	27.53
合计	1522	100%

2015 届毕业生中男生 387 人，占全体毕业生的 25.43%；女生 1135 人，占全体毕业生的 74.57%。

表 1-2：2015 届毕业生性别分别

性别	人数（人）	比例（%）
男	387	25.43
女	1135	74.57
合计	1522	100%

2015 届少数民族地区毕业生 30 名；占全体毕业生的 1.97%。其中土家族人数最多，为 18 人，占少数民族人数的 60%。湖北省少数民族毕业生比例最多，占全体少数民族毕业生的 76.68%，广西壮族自治区位居其次，占 10%。

表 1-3：2015 届少数民族毕业生分布

民族	人数（人）	比例（%）
土家族	18	60
回族	3	10
满族	4	13.3

壮族	2	6.67
苗族	3	10
合计	30	100

表 1-4: 2015 届少数民族毕业生生源地分布

省份	人数 (人)	比例 (%)
湖北省	23	76.68
广西	3	10
北京市	1	3.33
贵州省	1	3.33
内蒙古	1	3.33
山东省	1	3.33
合计	30	100

二、分专业毕业生规模

2015 届毕业生共有 8 个本科专业，其中临床医学专业人数最多，为 475 人，占 2015 年本科毕业人数的 43.06%。

表 1-5: 2015 届本科毕业生专业分布

专业名称	人数 (人)		比例 (%)	
	男	女	男	女
临床医学	232	243	48.84%	51.16%
麻醉学	52	75	40.94%	59.06%
护理学	13	323	3.87%	96.13%
医学影像技术	21	56	27.27%	72.73%
医学检验技术	8	50	13.79%	86.21%
药学本科	5	20	20.00%	80.00%
公共事业管理	3	2	60.00%	40.00%

2015 届毕业生共有 3 个专科专业，其中护理（含涉外）专业人数最多，为 334 人，占 2015 年专科毕业生人数的 79.71%。

表 1-6： 2015 届专科毕业生专业分布

专业名称	人数（人）		比例（%）	
	男	女	男	女
护理	15	319	4.49%	95.51%
药学	10	9	52.63%	47.37%
医学检验技术	11	32	25.58%	74.42%
康复治疗技术	17	6	73.91%	26.09%

三、生源分布

2015 届毕业生生源涵盖全国 20 个省、市、自治区，其中湖北省生源人数 1332 人，占毕业生总人数的 87.52%，陕西省生源人数 35 人位列其次，占毕业生总数的 2.30%。从生源分布区域看，长江中游地区生源人数最多 1336 人，占毕业生总数的 87.78%，黄河中游地区、西南地区、北部沿海地区生源相差不大，分别为 4.86、3.02、2.56%，西北地区生源所占比例最少，仅为 0.07%。

表 1-7： 2015 届毕业生生源省份分布

生源地区	合计	占毕业生总人数比例（%）
北京市	17	1.12
天津市	2	0.13
河北省	4	0.26
山西省	3	0.20
内蒙古自治区	11	0.72
黑龙江省	7	0.46
江苏省	1	0.07
福建省	12	0.79
山东省	16	1.05
河南省	25	1.64

湖北省	1332	87.52
湖南省	4	0.26
广东省	6	0.39
广西壮族自治区	7	0.46
重庆市	16	1.05
四川省	17	1.12
贵州省	3	0.20
云南省	3	0.20
陕西省	35	2.30
甘肃省	1	0.07
合计	1522	100

表 1-8： 2015 届毕业生生源区域¹分布

地区	涵盖省份和城市	人数	占百分比 (%)
东北地区	黑龙江	7	0.46
北部沿海地区	山东、河北、北京、天津	39	2.56
东部沿海地区	江苏	1	0.07
南部沿海地区	广东、福建	18	1.18
黄河中游地区	陕西、河南、山西、内蒙古	74	4.86
长江中游地区	湖北、湖南	1336	87.78
西南地区	广西、云南、贵州、四川、重庆	46	3.02
西北地区	甘肃	1	0.07
合计		1522	100.00

四、来校招聘用人单位情况

校园招聘是我校毕业生寻求就业机会的重要途径，每年有相当一部分的毕业生通过校园招聘或相关信息落实就业单位。2015 年，湖北医药

¹： 就业区域流向：本报告以国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》提出的八大综合经济区域为依据进行区域分析。

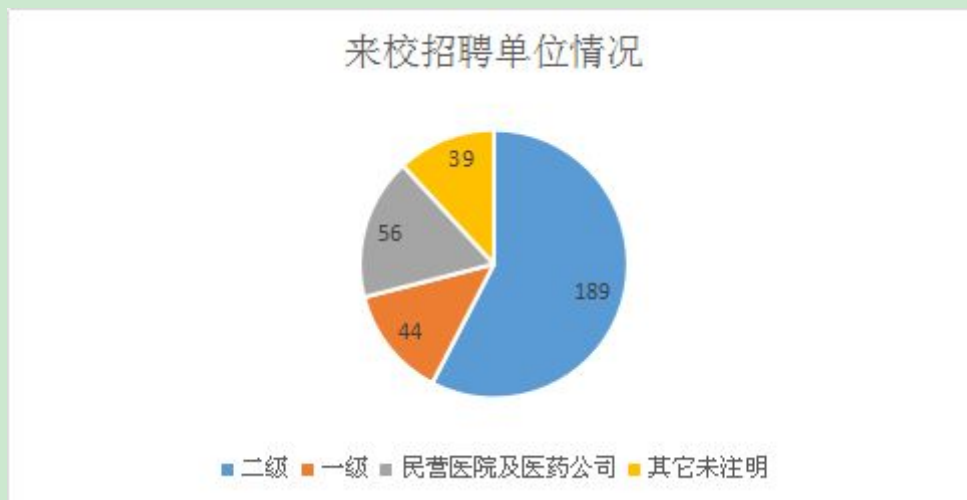
学院药护学院共举办招聘会 24 场次，共计 355 家用人单位；包括春、冬两季各一次的大型医疗人才校园招聘会及 22 场专场招聘会。

表 1-9：校园招聘会情况



来校招聘单位主要是医疗卫生单位，公立医院 260 家，占比 73.24%。其中以二级医院为主，共计 189 家，占来校招聘单位的 59.81%；一级医院 44 家，占比 13.92%，三级医院 27 家，占比 7.61%。

表 1-10：来校招聘单位情况



五、毕业生供需情况

2015 届毕业生供需比为 10112/1522。其中，临床医学、护理学、医学影像学、医学检验学、药学本科专业社会需求旺盛。专科层次毕业生与去年同期相比需求有所减少。各专业供需情况见下表。

表 1-11：2015 届毕业生供需情况

专业	岗位需求	毕业生人数	供需比
临床医学	3328	475	1:7.01
麻醉学	453	127	1:3.56
医学影像学	854	77	1:11.09
医学检验学	356	58	1:6.14
护理学	2626	274	1:9.58
护理学（涉外护理方向）	495	62	1:7.98
公共事业管理	36	5	1:4.2
药学	315	25	1:12.6
护理（专科）	1123	334	1:3.36
医学检验技术（专科）	173	43	1:4.02
药学（专科）	164	19	1:8.63
康复治疗技术（专科）	189	23	1:8.21
合计	10112	1522	1:6.64

第二篇 毕业生就业基本情况

一、就业率²

截止8月31日,总就业人数1373人,其中本科毕业生就业人数1014人,专科毕业生就业人数359人。整体就业率90.21%,其中本科毕业生就业率91.93%,专科毕业生就业率85.68%。各项就业率数据指标均比往年同期有所上升,圆满完成了各项就业任务。

1. 总体就业情况

在2015届毕业生中,落实毕业去向1373人,就业率为90.21%;其中协议就业人数超过毕业生的一半,所占比例为62.55%。灵活就业和升学(包括出国出境)分别为210人和211人,占全体毕业生人数的13.80%和13.86%。与去年同期相比,就业率上升近1个百分点。

表 2-1: 2015 届毕业生初次就业率

学历	就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率(含自由职业)	升学出国率
合计	90.21%	62.55%	13.80%	13.86%
本科	91.93%	68.00%	10.70%	13.24%
专科	85.68%	48.21%	21.96%	15.51%

表 2-2: 2015 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	占毕业生人数比例 (%)
协议就业	952	62.55
灵活就业	210	13.80
升学	208	13.67
出国、出境	3	0.20
待就业	149	9.78
合计	1522	100

表 2-3: 2015 届毕业生初次就业率构成

² 本报告中相关数据如无特殊说明,均为截止当年8月31日的初次就业数据

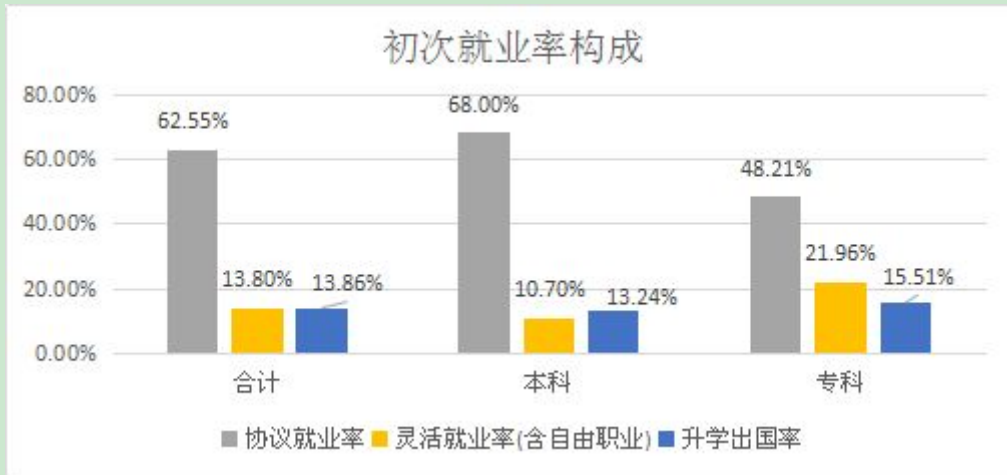


表 2-4: 不同性别就业情况

性别	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
男	358	387	92.51%
女	1015	1135	89.43%
合计	1373	1522	90.21%

表 2-5: 少数民族毕业生就业情况

学历	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
本科生毕业	16	17	94.12%
专科生毕业	13	13	100.00%
合计	29	30	96.67%

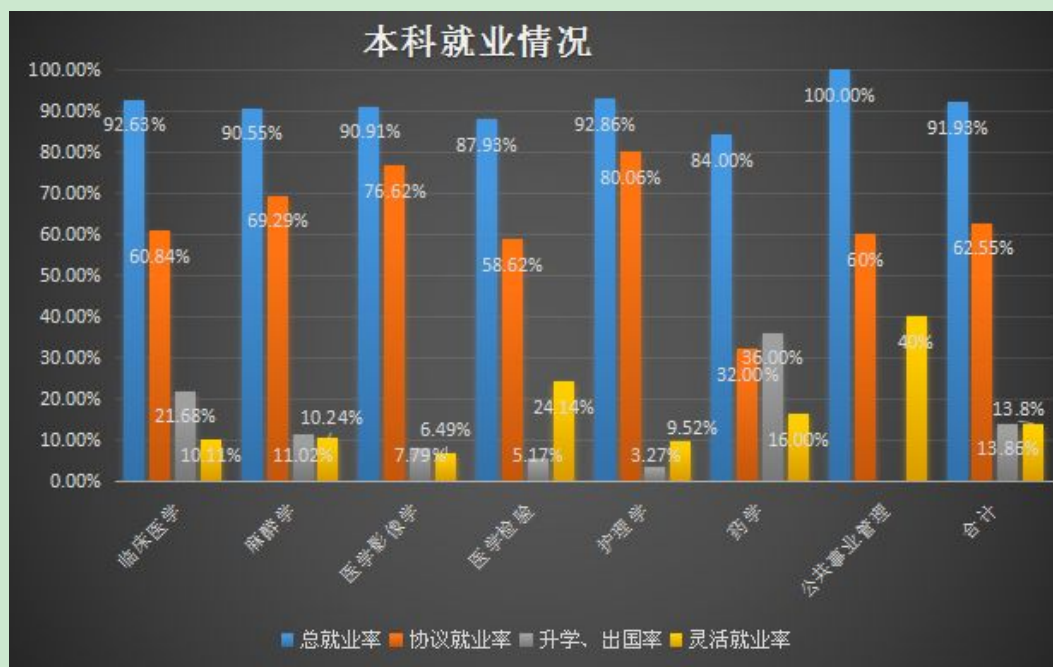
2. 分专业就业情况

本科生

本科毕业生各专业就业率保持在 90%左右，公共事业管理专业就业率最高，达到 100%，护理学、临床医学专业就业率位居其次，分别达到了 92.86%和 92.63%，药学专业就业率较低为 84%。本科毕业生以签订就业协议形式就业为主，占比 62.55%，7 个本科专业中有 5 个专业协议就业达到了 60%。升学比例也比较大，占 13.86%，其中药学专业升学率最

高，占 36%。临床医学升学率紧随其后，占 21.68%。

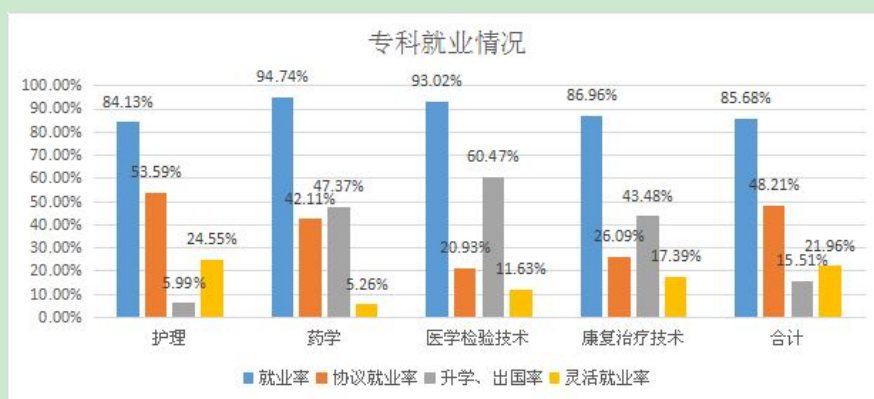
表 2-6：本科各专业就业情况



专科生

专科毕业生各专业就业率保持在 85%左右，其中药学就业率最高，为 94.74%，医学检验技术专业紧随其后，就业率为 93.02%；护理专业就业率为 84.13%。不同专业就业率有一定的差距。专科毕业生协议就业率为 48.21%，灵活就业率为 21.96%。在专升本的比例中，医学检验技术升学率最高，为 60.47%，药学、康复治疗技术分别为 47.37%和 43.48%。

表 2-7：专科各专业就业情况



二、毕业生读研深造情况

2015 届本科毕业生中有 143 人考取国内研究生 3 人出国深造，合计 146 人，占本科毕业生总人数 13.24%。录取学校涉及厦门大学、武汉大学、华中科技大学、哈尔滨医科大学、重庆医科大学等 54 所高校。

表 2-8：毕业生读研、出国深造情况

序号	单位名称	人数	比例(%)
1	宁夏医科大学	10	6.85
2	湖北医药学院	9	6.16
3	福建医科大学	7	4.79
4	贵阳医学院	7	4.79
5	华中科技大学同济医学院	6	4.11
6	温州医科大学	5	3.42
7	广西医科大学	5	3.42
8	昆明医科大学	5	3.42
9	广东医学院	5	3.42
10	广州医科大学	4	2.74
11	辽宁医学院	4	2.74
12	厦门大学	4	2.74
13	遵义医学院	4	2.74
14	青海大学	4	2.74
15	出国深造	3	2.05
16	重庆医科大学	3	2.05
17	桂林医学院	3	2.05
18	山西医科大学	3	2.05
19	武汉大学	3	2.05
20	新疆石河子大学	5	3.42
21	大理大学	3	2.05
22	中国医科大学	2	1.37
23	郑州大学	2	1.37
24	牡丹江医学院	2	1.37
25	佳木斯大学	2	1.37
26	皖南医学院	2	1.37

27	三峡大学医学院	2	1.37
28	湖北科技学院	2	1.37
29	徐州医学院	2	1.37
30	大连医科大学	2	1.37
31	广东药学院	2	1.37
32	暨南大学	1	0.68
33	苏州大学	1	0.68
34	武汉科技大学	1	0.68
35	滨州医学院	1	0.68
36	广西中医药大学	1	0.68
37	湖北中医药大学	1	0.68
38	安徽医科大学	1	0.68
39	中南民族大学	1	0.68
40	广东外语外贸大学	1	0.68
41	杭州师范大学	1	0.68
42	长江大学	1	0.68
43	青岛大学	1	0.68
44	北华大学	1	0.68
45	宁波大学	1	0.68
46	中南大学	1	0.68
47	天津中医药大学	1	0.68
48	江苏大学	1	0.68
49	泰山医学院	1	0.68
50	新疆医科大学	1	0.68
51	天津医科大学	1	0.68
52	济宁医学院	1	0.68
53	右江民族医学院	1	0.68
54	哈尔滨医科大学	1	0.68
55	湖南师范大学	1	0.68
合计		146	100.00

三、就业流向

1. 区域分布

2015 届毕业生就业单位区域遍布全国 26 个省、市、自治区。毕业生签约单位主要集中在长江中游地区，签约人数为 899 人（湖北 896 人；安徽 1 人；江西 1 人；湖南 1 人），中西部区域合计 986 人，占比 84.85%。沿海地区合计 175 人，占比 15.06%。

表 2-9： 2015 年毕业生就业区域分布

地区	人数	占签约就业毕业生比例	
北部沿海地区	北京市	21	1.81%
	天津市	1	0.09%
	河北省	3	0.26%
	山东省	10	0.86%
	小计	35	3.01%
东部沿海地区	上海市	42	3.61%
	江苏省	9	0.77%
	浙江省	15	1.29%
	小计	66	5.68%
南部沿海地区	福建省	16	1.38%
	海南省	2	0.17%
	广东省	56	4.82%
	小计	74	6.37%
长江中游地区	安徽省	1	0.09%
	湖北省	896	77.11%
	湖南省	1	0.09%
	江西省	1	0.09%
	小计	899	77.37%
黄河中游地区	陕西省	31	2.67%
	山西省	1	0.09%
	河南省	8	0.69%
	内蒙古自治区	7	0.60%
	小计	47	4.04%

西南地区	广西壮族自治区	7	0.60%
	贵州省	2	0.17%
	云南省	2	0.17%
	重庆市	16	1.38%
	四川省	9	0.77%
	小计	36	3.10%
西北地区	甘肃省	1	0.09%
	新疆维吾尔自治区	3	0.26%
	小计	4	0.34%
东北地区	黑龙江省	1	0.09%
合计		1162	100.00%

2. 单位性质分布

2015 届毕业生普遍将医疗卫生单位作为就业首选，总计 1011 人选择医疗卫生单位就业，占比 87%，培养特色突出。

表 2-10： 2015 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	签约就业人数	占就业人数比例 (%)
中初、高等教育	9	0.77
医疗卫生单位	1011	87
其他事业单位	2	0.17
国有企业	1	0.09
其他企业	133	11.45
地方基层项目	1	0.09
入伍	1	0.09
科研助理	4	0.34
合计	1162	100

3. 不同生源地区就业情况³

4. 就业城市类别

³ 不同生源地区就业情况见附件 1。

就业单位所在城市类型主要为省会级城市、市区级城市、县级及以下城市。2015 届毕业生就业单位所在城市类型主要为市区级城市，吸纳就业签约就业人数的 53.01%；省会级城市与县（市）级基本持平，分别占 24.61%和 22.38%，学院旨在服务区域医疗的办学理念和引导毕业生中西部、基层就业的相关措施已颇具成效。

表 2-11：2015 年毕业生就业单位城市类型分布



5. 就业单位行业类型分布

我院 2015 届毕业生签约单位集中为卫生和社会工作行业，占全体签约就业人数的 92.43%；其他行业共占 7.57%。（见表 3-4）

表 2-12： 2015 届毕业生就业单位行业分布

行业类型	人数	占就业人数比例 (%)
制造业	3	0.26
建筑业	1	0.09
批发和零售业	7	0.60
交通运输、仓储和邮政业	1	0.09
信息传输、软件和信息技术服务业	5	0.43
金融业	6	0.52
公共管理、社会保障和社会组织	3	0.26
租赁和商务服务业	18	1.55
科学研究和技术服务业	6	0.52
水利、环境和公共设施管理业	1	0.09
居民服务、修理和其他服务业	21	1.81
教育	11	0.95
卫生和社会工作	1074	92.43
文化、体育和娱乐业	3	0.26
农、林、牧、渔业	1	0.09
合计	1162	100

四、未就业毕业生情况

截止 8 月 31 日，2015 届毕业生中待就业 149 人，占全体毕业生的 9.79%（2014 年 10.62%），比去年同期下降近 1 个百分点。为适应新形势发展要求，2015 年 9 月 1 日起，招生就业部着手建立未就业毕业生档案。对未就业毕业生分类帮扶、突出重点，定期推送相关就业政策及精准就业信息，提供持续性就业指导。截止 12 月 10 日，2015 届未就业毕业生 149 人中，22 人报考 2016 年硕士研究生考试，34 人就业（自由职业 1 人），40 人有明确就业意向暂未签约。29 人无明确就业意向，24 人因联系方式未能及时更新不明确就业动向。

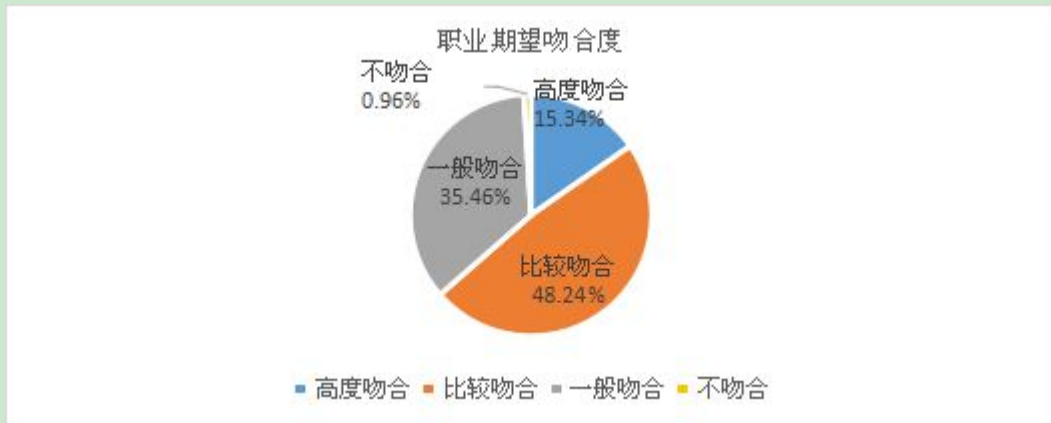
第三篇 就业质量相关分析⁴

一、职业期望吻合度

1. 总体职业期望吻合度

2015 届毕业生普遍认为现就业岗位与当初的职业期望相吻合。48.24%表示其就业岗位与职业期望比较吻合，35.46%表示就业岗位与职业期望一般吻合，15.34%高度吻合，0.96%不吻合或以离职。

表 3-1：2015 届毕业生职业期望吻合度总体情况

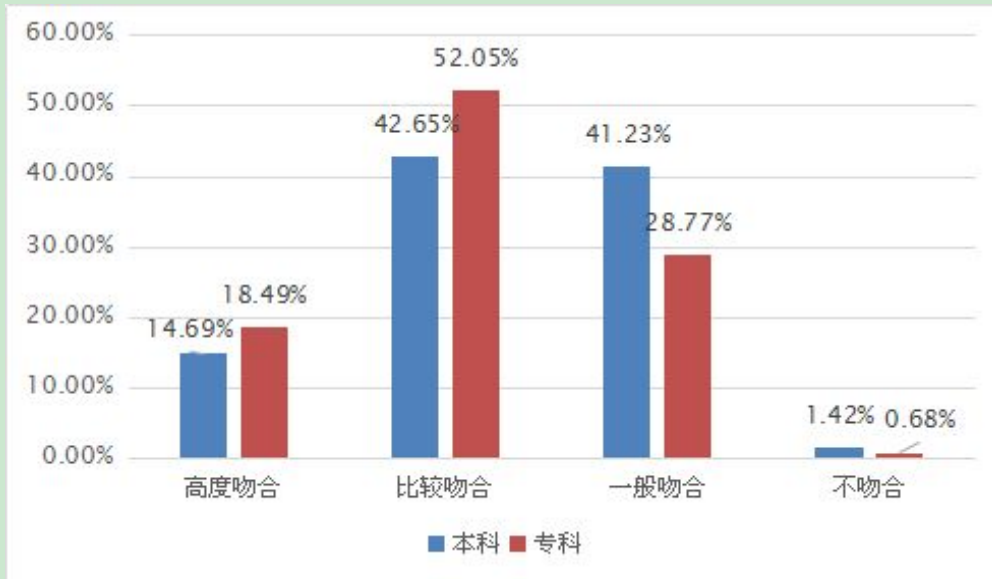


2. 不同学历职业期望吻合度

本科毕业生岗位与职业期待吻合度较好，离职率较低的专业是临床医学、麻醉学、医学影像技术、药学本科，公共事业管理离职率较高。专科毕业生岗位与职业期待吻合度较好，检验、药学、康复专业离职率较低。

表 3-2：不同学历岗位与职业期望吻合度

⁴ 本调查采用电话回访和问卷调查的形式，共收集有效问卷 535 份，其中本科生 385 人，占本科生总人数的 34.90%，专科生 150 人，占专科生总人数的 35.8%。

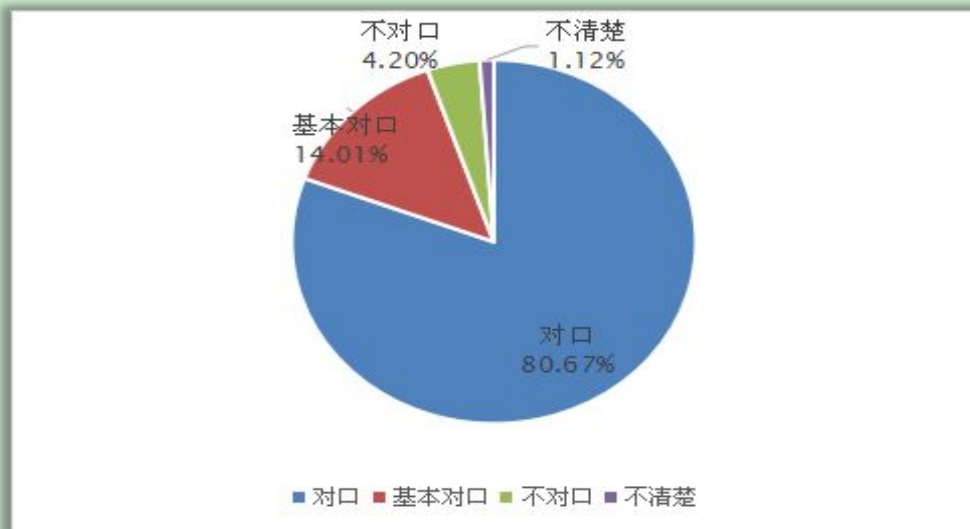


二、专业相关度调查

1. 总体情况

2015 届毕业生岗位与所学专业相关度较高，相关度为 94.68。

表 3-3：岗位与专业相关度

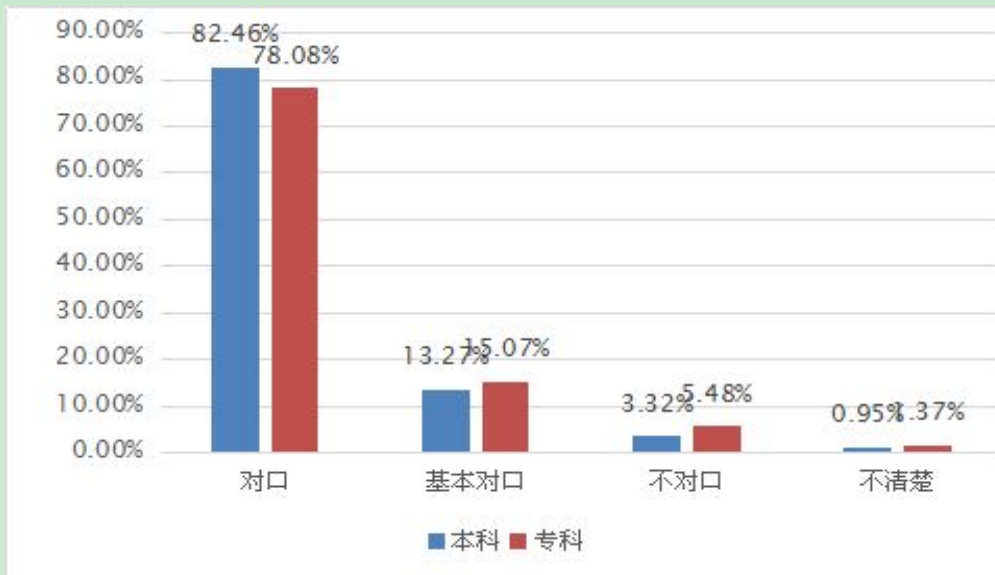


2. 不同学历

本科毕业生岗位与专业相关度为 95.73%，专科毕业生岗位与专业相关度为 93.15%。有 3.23%的本科毕业生和 5.48%的专科毕业生认为岗位

与专业不对口。（表 3-4）

表 3-4：不同学历岗位与专业相关度

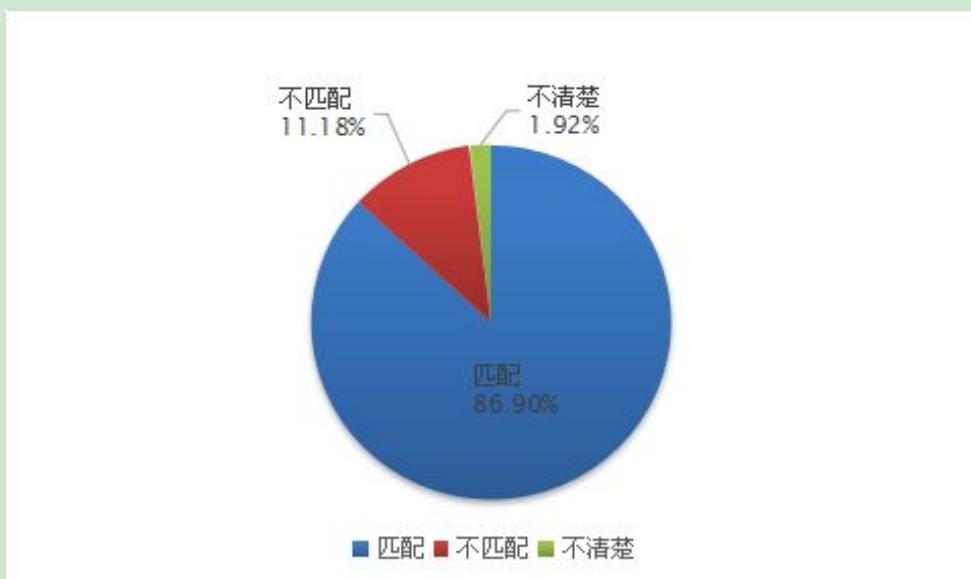


三、专业课程与岗位需求匹配度

1. 总体情况

2015 届毕业生普遍认为专业课程与岗位需求相匹配，匹配度为 86.9%，不匹配度 13.1%。（表 3-5）

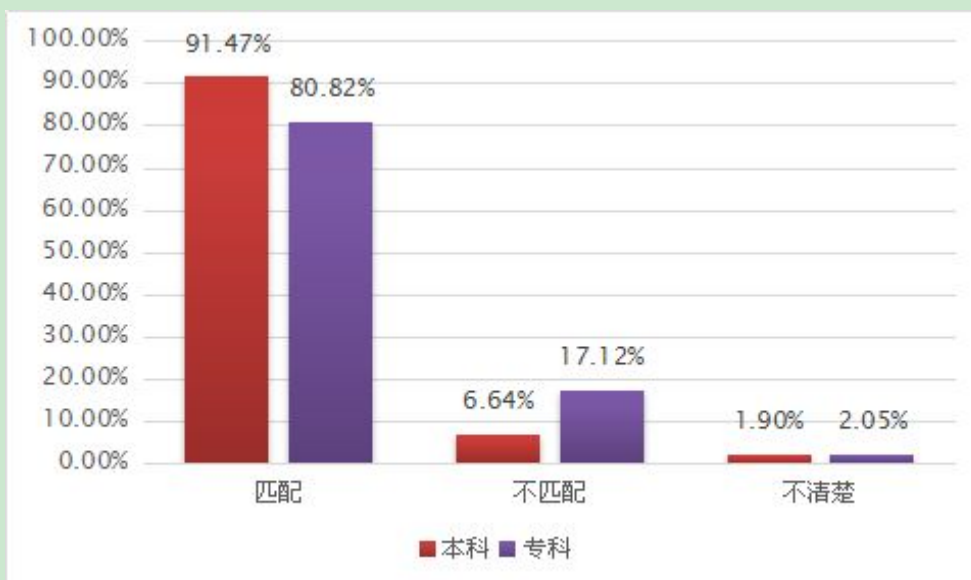
表 3-5：课程设置与岗位需求匹配度



2. 不同学历课程设置与岗位匹配

本科毕业生课程设置与岗位匹配度较高，匹配度为 91.47%；不匹配度为 8.54%。专科毕业生课程设置与岗位匹配度相对较低，匹配度为 80.82%；不匹配度为 19.17%。

表 3-6：不同学历课程与岗位需求匹配度



四、就业状况满意度

1. 2015 届毕业生就业状况总体满意度

2015 届毕业生就业状况普遍满意，满意度为 89.64%，比 2014 年提高近 1 个百分点。

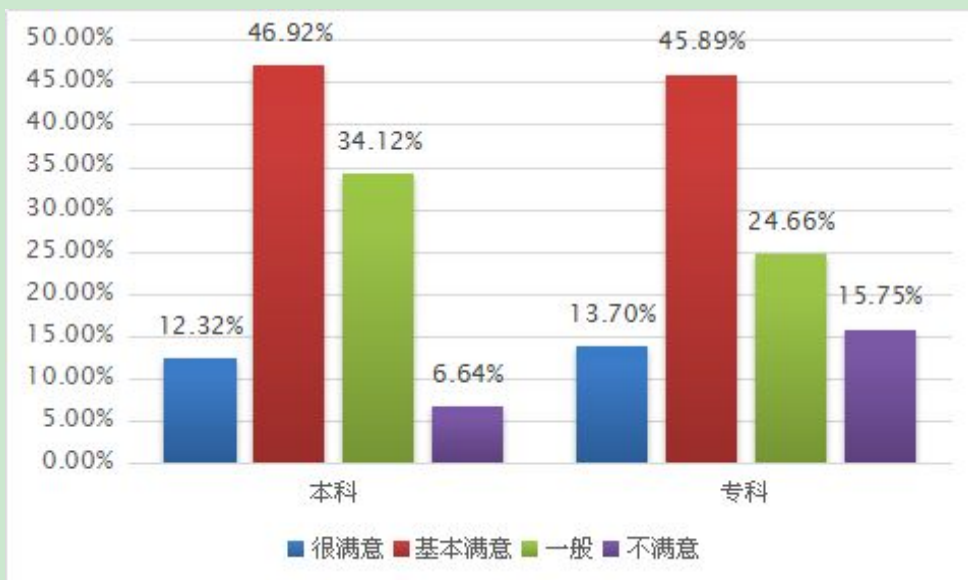
表 3-7：就业状况满意度



2. 不同学历就业状况满意度

本科毕业生对就业状况满意度为 93.36%；专科生就业满意度为 84.25%。

表 3-8：不同学历就业状况满意度

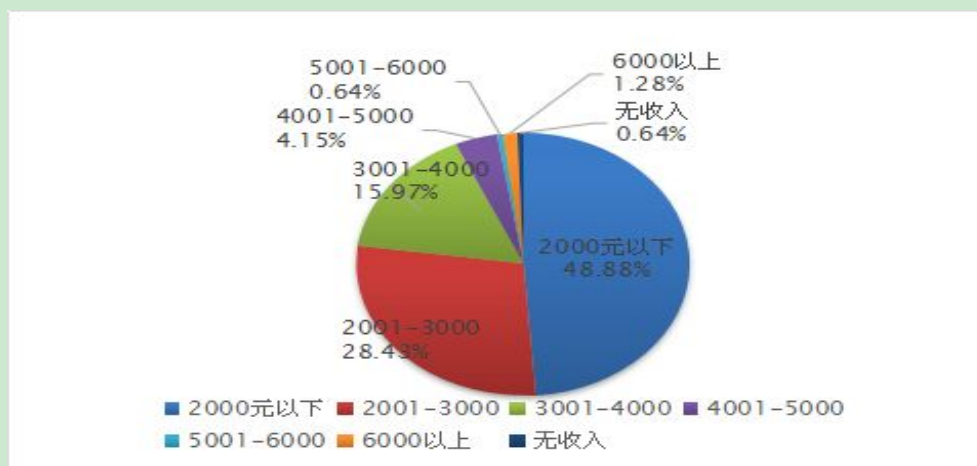


五、毕业生薪资水平状况

1. 总体状况

2015 届毕业生薪酬区间集中在 2000 元以下，占总人数的 48.88%；2001 元至 3000 元区间占总人数的 28.43%；3001 元至 4000 元区间占总人数的 15.97%，整体薪酬水平偏低。

表 3-9：毕业生薪资水平



2. 不同学历薪酬状况

本科毕业生薪酬区间集中在 2000 以下，占比 44.08%；2001-3000 区间和 3001-4000 区间，占比 50.07%。专科毕业生薪酬区间主要集中在 2000 元以下，占比 50%；2001-3000 元区间和 3001-4000 元区间占比 41.78%。

表 3-10：不同学历薪酬状况



从以上的分析可以看出，我院 2015 届毕业生中，本专科毕业生的职业期望吻合度、课程与岗位匹配度、就业状况满意度较去年同期均有一定提高。但本科毕业生考研、出国深造比例较往年同期变化不大，整体薪资水平没有明显提高。本科就业工作需在保持高就业率的前提下，进一步提高就业质量。需在今后的工作中严格按照“本科就业保质量，专科就业提数量”的工作思路，开展就业指导与服务工作，确保毕业生高质量就业。

第四篇 毕业生就业反馈与社会评价

湖北医药学院药护学院高度重视毕业生初次就业情况对招生、专业设置和人才培养的反馈和指导作用。一如既往的密切关注卫生和社会工作和其他行业领域的发展情况，以及各行业就业市场对人才数量和毕业生素质的需求；建立了较为完善的招生、培养、就业联动机制，通过优化专业结构，科学合理的制定招生计划，深入推行培养方案内涵建设，突出培养特色。

一、就业对招生的反馈

湖北医药学院药护学院以毕业生就业状况和社会发展需求为导向，定期由专人负责，将就业过程中出现的问题集中向教学管理部门、人才培养部门反馈，科学调整招生计划和专业设置，持续深化教育教学改革，以高质量人才培养促进高层次就业，确保生源和就业质量同步提升。

依据湖北医药学院药护学院大学生就业情况，及时调整专科专业的招生规模和本科专业的招生区域分布。以近三年为例，从 2013 起有计划的控制药学专科招生规模，同时适当扩大临床医学、麻醉学招生规模。

此外，考虑到越来越多的毕业生选择中西部就业，药护学院 2015 年首次在宁夏、新疆两省投放招生计划，并增加广西、云南、贵州招生计划指标；确保招生与就业同步发展，既契合“稳定湖北，拓展云贵，面向全国”的招生工作思路，又得以保障市场与区域、行业、产业的紧密结合。

二、就业对专业设置的反馈

药护学院以就业作为各专业计划调整的重要指标，结合就业状况、招生情况、师资条件、学科优势与发展需要等情况整合专业设置。

1. 压缩专科招生人数，扩大本科招生规模

充分利用校本部的教学资源和独立学院灵活的办学机制，按照“市场需要什么人才，就开设什么专业”的思路，逐步调整专业结构。基于医疗行业对本科生需求的增加，学院逐步压缩专科专业的招生人数。

2.增加专业方向

自2013年起，湖北医药学院药护学院以民生热点、就业市场需求为导向，增设康复治疗学本科专业，对于部分专科专业如护理，开设为急重症、麻醉、助产、涉外四个方向，2015年申报医学影像学专业、中药制药等相关专业。通过专业设置的统筹，使专业设置与市场需求更加匹配，专业与产业的结合更加紧密。

三、用人单位评价

2015年，招生就业部针对来校招聘用人单位开展了抽样调查，根据问卷结果可知用人单位对我校毕业生总体满意。（见表4-1）

调查显示，用人单位在招聘医学毕业生过程中，比较重视专业知识和技能、开拓创新能力、团队精神和务实精神等能力。而在评价我校毕业生时，职业道德和敬业精神的认可度最高，专业知识和技能、动手能力和吃苦能力得到高度认可，其余各方面能力也均得到了广泛好评，从一定程度上说明，我校毕业生综合能力强、求职核心竞争力明显，备受用人单位青睐。（见表4-2）

表 4-1:用人单位对毕业总体评价

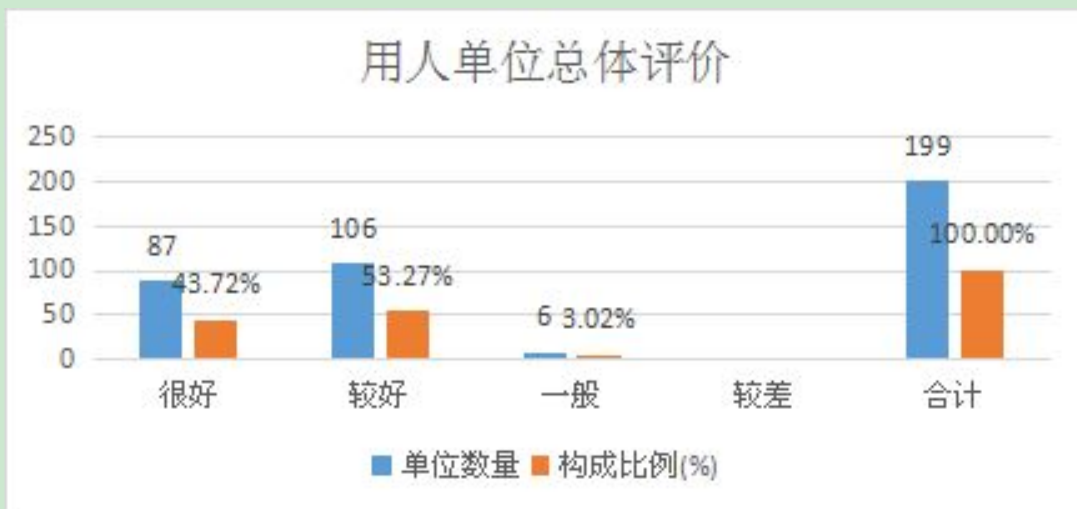


表 4-2: 用人单位评价毕业生指标

评价指标	单位数				比例 (%)			
	很好	较好	一般	较差	很好	较好	一般	较差
职业道德和敬业精神	129	70	0	0	64.83	35.17	0	0
专业知识和技能	112	84	3	0	56.28	42.21	1.51	0
团队精神和务实精神	115	78	6	0	57.78	39.19	3.03	0
开拓创新能力	78	96	25	0	39.19	48.24	12.57	0
分析解决问题能力	84	97	18	0	42.21	48.74	9.05	0
英语、计算机应用能力	82	100	17	0	41.21	50.25	8.54	0
组织管理能力	98	96	5	0	49.24	48.24	2.52	0
动手能力和吃苦能力	105	90	4	0	52.76	45.23	2.01	0
承受压力和适应能力	96	88	10	5	48.24	44.22	5.03	2.51
对我校毕业生总体满意度	121	68	10	0	60.80	34.17	5.03	0

第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措

近年来，湖北医药学院药护学院毕业生就业始终保持良好态势。毕业生以专业基础扎实，综合素质好，“下得去、用得上、留得住、起得来”，赢得了用人单位的广泛赞誉。“药护品牌”悄然享誉鄂渝陕豫毗邻地区，得到了社会各界的广泛认可。就业工作得到了学生、家长、用人单位和社会的好评。

一、稳步推进组织制度建设，强化就业创业指导服务

2015年是依法治校年，学院以此为契机，加强组织制度建设。出台《湖北医药学院药护学院2015年目标任务绩效管理考核体系》，将就业创业指导服务工作做为重要指标，纳入教职工年终考核。持续完善《湖北医药学院药护学院管理干部联系毕业生制度》，管理干部全员参与就业指导服务，针对不同类型的学生采取不同措施，做好就业帮扶，群策群力，扎实推进毕业生就业工作。建立就业困难生档案。每位管理干部根据自身情况帮扶十余名就业困难生，有针对性的为每个帮扶对象进行心理辅导、设计简历、讲授面试技巧、利用有效途径和资源推荐专业匹配度较高的职位等。

稳步推行制度建设的同时，学院高度重视就业指导工作人员的理论及实践培训，旨在提升就业创业指导的服务水平。就业指导是提升毕业生就业技能，提高就业率的必要途径。仅2015年度，学院组织专、兼职教师三十余人次，参加湖北省大学生就业创业研究会举办的《大学生生涯与职业规划》、参加北森生涯学院举办的《高校生涯规划培训课程——TTT-2》。邀请北森生涯学院来校进行《北森创新创业教育EET》培训，组织教师骨干参加湖北省高校就业指导中心举办的《第四期高校就业创业课程教学师资培训班》，现场聆听有关专家关于创业教育模式与教学

规划；《创业基础》主要章节教学组织模拟示范的讲解；观摩、学习翻转式教学教法及其在《创业基础》课程中的实际应用。通过持续不断的理论培训及实践，着力培养一批师风师德高尚、心理素质过硬、业务能力突出的就业、创业指导教师骨干。

二、扎实推进创新创业教育，提升毕业生核心竞争力

在学生培养层面，学院始终坚持“追筑梦想，跨越巅峰”的药护精神和“以生为本、突出质量、彰显特色、服务基层”的办学宗旨，以全面提高教育教学质量为中心工作，着力培养“品德优良、基础扎实、技能突出、富有特长、勇于创新”的应用技能型医疗卫生人才。就业工作中，学院以全程化、全员化、全面化为指导思想，将大学生职业生涯规划、就业思想教育、就业技巧培训、就业创业意识及就业能力培养贯穿于学生思想教育、专业教育全过程。

逐步建立和完善创新创业教育课程体系，积极开展创新创业竞赛、模拟创业等实践活动。鼓励更多大学生参与创新创业训练计划，培养学生创新意识和创业能力。经过学校上下不懈努力，创新创业教育工作初现成效，2015年，由我校麻醉班习潘等同学申报的项目“片儿”，在首届“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省赛区荣获铜奖。通过创新创业大赛的砥砺对于学院全面转型发展，主动服务地方经济和社会发展，增强在校大学生创新意识与创意思维，助推大学生创业实践能力培养，起到了积极作用。

2015年，药护学院以医学影像、医学检验技术和康复治疗学等“医学技术”类专业为重点，努力打造医学技术品牌专业群。积极参加省、校专业技能竞赛，取得了不俗的成绩。7月，在第二届全国康复技能大赛中蔡钰馨、严文彦、段振宇等三名同学荣获团体三等奖，同时还获得单项一等奖1个、三等奖5个。9月，我院代表队在“泰山杯”两岸三地大学医学影像技术实践技能大赛中，获得团体二等奖和科研创新三等

奖。

三、着力培育“支持型校友”，搭建就业信息网络平台

2015年9月25日，药护学院校友会成立大会隆重召开，是药护学院培育“支持型校友”，建设一流大学迈出的坚实一步。校友会成立伊始，学院领导就要求招生就业部牵头，将校友文化建设作为一项长期性、持续性的工程来谋划。给予校友会更多的权限与资源，以便其更深入的进行校友文化建设。由专人专项负责，开展一系列进入门槛低、参与度高的活动或项目，使尽可能多的人参与进来，并对每一阶段所取得的成绩及时反馈。

2015年，招生就业部为适应学院长期发展规划需要，制定药护学院校友会发展规划，拟分三期完成以校友会为中心的就业信息网络平台，将校友会打造成“开放”“互动”“服务”的综合性平台，利用丰富的校友资源开展医者人生“校友来了”职业生涯人物访谈系列活动，为医学生提供体验式的职业生涯规划；邀请知名校友来校座谈，为医学生提供丰富的社会讯息及针对性的就业指导，取得了预期效果。此外，招生就业部建立校友数据库，畅通联系路径工作也初见成效，仅2015年下半年，东莞市第三人民医院，浙江省东阳市人民医院、福建闽东卫校等用人单位的校友主动回馈母校，为2015届、2016届毕业生提供位近百个就业岗。

四、精准把握办学定位，中西部就业成果显著

近几年，药护学院毕业生人数逐年增多，就业压力进一步增大。随着新医改政策的逐步推行，医疗卫生单位对医学生的需求层次逐渐提高。三本院校医学生因学历层次的差异，在求职中的竞争力远低于一本、二本医学类院校，就业观念亟需转变。不同学历层次就业形势出现较大差距，医疗卫生单位对本科专业需求相对旺盛，对专科毕业生需求呈下降趋势。

面对严峻的就业形势，药护学院积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势。精准把握办学定位，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的技能型、应用型人才。秉承“以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学理念，在把握新医改政策的同时，认真分析生源结构，多方面、多层次的转变就业观念，鼓励高校毕业生到基层就业、围绕国家发展战略开拓就业岗位，引导毕业生到新兴领域就业等拓宽就业渠道。因人而异、顺时而为，制定符合学生发展需求，契合学院办学定位的就业目标：即“鼓励优秀学生考研深造；激励有志学子创新创业；支持有为青年深入基层。”近三年，中西部就业毕业生人数持续增长，年均占就业毕业生的80%左右；2015年中西部就业比例更是达到了84.85%，创历史新高。为中西部偏远地区，鄂西北及周边的基层医疗发展做出了应有的贡献。

第六篇 加强毕业生就业工作的思路

就业是民生之本。高校毕业生就业工作关系到人民群众和高校毕业生的切身利益，关系到高等教育的发展和社会稳定，关系到学校的生存和发展。根据目前就业工作存在的不足，我院 2016 年将从以下几个方面进行改进和完善。

一、遵循教育规律，加强开放办学、合作办学力度

在我国教育改革不断深入及对外开放不断扩大的大背景下，校企合作、中外合作办学已经成为我国高等医学教育发展重要途径之一，我校在校企合作、国际交流方面有待进一步加强。校企合作是指学校与医疗、医药等行业及社会其他工作部门之间在人才培养、科学研究和社会服务等领域开展的各种合作活动。中外合作办学主要是通过办学项目，引进国外先进的教育思想、教育理念、教学内容、教学方法和教学管理经验，开展国际交流，拓展老师和学生的国际化视野，并向国外输送符合条件和需求的相关专业人才。

我院现有临床医学、麻醉学、护理学、医学影像、医学检验、药学、康复治疗、公共事业管理等相关专业，学生就业岗位涉及医学及其相关行业，校企合作有广阔的空间和发展前景。同时应积极寻求中外合作办学的切入点，依托涉外护理专业特色教育资源，在资源融通模式、人才培养模式、师资队伍建设、国际交流合作等方面进行更多的有益探索。

二、秉承办学理念，探索医学生订单培养模式

我院始终坚持“人本开放，民主科学”的办学理念和“以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极与地方卫生行政主管部门、医疗机构、管理公司合作，抓住发展机遇、主动适应国家卫生事业改革发展要求和农村医疗卫生服务需求，提高人才培养质量，推动

订单式人才培养模式改革，充分利用附属医院优势资源，探索临床专业（全科医师方向）等专业建设，为基层培养更多的“下得去、用得上、干得好、留得住、起得来”的高素质医学人才。

三、拓宽就业渠道，组建“实习就业直通车”

学院积极寻求与医院、企业之间的合作，搞好“实习与就业”相结合，实行“两级管理，统分结合”的机制，为毕业生双向选择、自主择业提供便利条件。学院 2015 年制定了《湖北医药学院药护学院优秀实习队评选办法》、《湖北医药学院药护学院考研假暂行规定》等文件，制定了 2016 年各专业实习计划，定期组织巡回教学。

为了实现实习与就业深度融合，学院建立跟踪制度，加强实习管理。一是建立实习学生档案，加强信息沟通，及时掌握学生的实习、生活情况。二是进行定期检查，在学生实习期间，由院领导带队实地检查学生的实习情况。三是加强联系沟通，及时了解用人单位的人才需求情况，统计实习岗位信息和学生实习情况，不断完善实习与就业对接工作。四是建立考核体系，从理论知识到操作技能，从岗前培训到岗位轮转，从职业道德到沟通技巧，都进行严格的考核和监控，使学生实习成果得以真实全面实现。

四、加强专业深造，鼓励毕业生积极参加规培和考研

住院医师规范化培训是临床医学人才成长的特有阶段，是临床医师提高实际诊断和治疗能力的必经之路，也是提高自我学习能力、掌握与患者沟通技巧的有效平台。2016 年，学院将建立住院医师规范化培训单位数据库，收集整理历年来各单位的规培信息，提高我院毕业生报名参加住院医师规范化培训的比例。

考研作为医学生毕业后教育的另一种途径。我院 2015 年共有 143 名毕业生考取硕士研究生，其中临床专业 103 名。随着用人单位对于学历要求提高，医学生的考研之路势在必行。为了提高我院毕业生的考研

录取率，学院将着力做好以下几点：第一，分专业建立硕士研究生招生单位信息数据库，为考生在院校选择时提供全面的院校信息；第二，充分利用习计划、复试面试技巧、报考院校信息等方面及时提供帮助，真正发挥校友过来人和校友会的桥梁作用。第三，以专业为基础，有针对性的服务和指导。对于临床医学、麻醉学等不同专业学生，从院校填报、方向选择、复试调剂等方面对学生进行系统分析，科学填报，及时调剂，面试指导。避免出现考研报考院校扎堆、眼高手低等情况，力保学生考研成功。

附件：

附件 1：不同生源地区就业情况

就业地/ 生源地	北 京	天 津	河 北	山 西	内 蒙 古	黑 龙 江	江 苏	福 建	山 东	河 南	湖 北	湖 南	广 东	广 西	重 庆	四 川	贵 州	云 南	陕 西	甘 肃	总 计	
人数	17	2	4	3	11	7	1	12	16	25	1332	4	6	7	16	17	3	3	35	1	1522	
升学								2	3	4	190	1		1	4	1			2		208	
出国出境											3											3
未就业	3	1			2	1		2		4	124		2			3	1		6		149	
北京	14			1							6				1	1						23
上海					2						37								1			40
江苏								2	1		5					1						9
浙江								1	1	2	11											15
安徽											1											1
福建								5			10			1								16
江西											1											1
山东									9		1											10
河南										6	2											8
湖北						4	1	1	1	4	878	2				3		1	1			896
湖南											1											1
广东					1					4	45	1	4						1			56
广西						1					1			5								7
海南											2											2
重庆								1			1				11	2			1			16
四川											2					6			1			9
陕西			1								8									22		31
新疆											3											3

黑龙江					1														1
天津		1																	1
河北			3																3
贵州																2			2
云南																	2		2
内蒙古				1	6														7
山西				1															1
甘肃																		1	1

附件 2：2015 年毕业生就业单位城市类型分布

城市类型	签约就业人数	占签约人数比例 (%)
省会级	286	24.61
市区级	616	53.01
县（市）级	260	22.38
合计	1162	100