

报告说明

本报告由 2018 届毕业生就业特色工作，就业基本情况，就业相关分析，就业变化趋势和就业对招生、教育教学反馈等部分组成。

报告以“湖北医药学院药护学院 2018 届毕业生就业意向调查”、“湖北医药学院药护学院 2018 年用人单位评价调查”、“湖北医药学院药护学院 2018 届毕业生派遣数据平台”和麦可思有关毕业生就业的相关调查数据为依据，从就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、用人单位需求等维度详细描述湖北医药学院药护学院 2018 届毕业生就业状况，重点对毕业生薪酬、就业满意度、求职倾向及用人单位评价进行分析，最后描述毕业生就业变化趋势，从就业的角度对招生专业设置和教育教学给出反馈和建议。

目 录

引 言.....	1
第一篇 毕业生规模及供需情况.....	2
一、毕业生总体规模.....	2
二、分专业毕业生规模.....	3
三、生源分布.....	4
四、来校招聘用人单位情况.....	6
五、毕业生供需情况.....	7
第二篇 毕业生就业基本情况.....	8
一、就业率.....	8
二、毕业生读研深造情况.....	10
三、就业流向.....	12
四、未就业毕业生情况.....	15
第三篇 就业质量相关分析.....	16
一、职业期望吻合度.....	16
二、专业相关度调查.....	17
三、就业状况满意度.....	18
四、毕业生薪酬状况.....	19
第四篇 毕业生就业反馈与社会评价.....	21
一、就业对招生的反馈.....	21
二、就业对专业设置的反馈.....	22
三、用人单位评价.....	23
四、毕业生对学校就业工作评价.....	24
第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措.....	24
一、认真落实“一把手”工程，健全就业创业工作机制.....	24
二、扎实推进创新创业教育，提升毕业生核心竞争力.....	25
三、加强就业信息化建设，提升就业服务信息化水平.....	25
四、精准把握办学定位，基层就业成果显著.....	26
第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路.....	27
一、遵循教育规律，加强开放办学、合作办学力度.....	27
二、秉承办学理念，探索医学生订单培养模式.....	27
三、理清重点领域，抓住关键环节，优化就业精准服务.....	28

引 言

湖北医药学院药护学院是经国家教育部批准、湖北省唯一独立设置的医学本科独立学院(教发函[2004]12号)。学院地处中国汽车城——湖北省十堰市中心，占地面积近800亩，与湖北医药学院连为一体，校园环境优美，学术氛围浓厚，徜徉其中，既感医学之神圣，又沐人文之灵气，是求学深造的理想之地。

举办高校——湖北医药学院始建于1965年，其前身为武汉医学院郟阳分院，1994年经原国家教委批准，成为独立设置的普通本科高等院校；1995年开始联合招收培养硕士研究生；2010年经教育部批准更名为湖北医药学院，2013年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位，同年开始举办本科及研究生层次留学生教育。2015年2月，学校被中央文明委授予“全国文明单位”荣誉称号。2017年，学校主干学科临床医学进入ESI全球排名前1%，学校也正式进入湖北省“双一流”建设方阵。

2010年，郟阳医学院药护学院更名为湖北医药学院药护学院，同年在全国独立学院表彰大会上被评为“全国先进独立学院”；2015年，第十六届中国国际教育品牌创新峰会暨教育品牌大型公益评选中，湖北医药学院药护学院荣膺“2015中国独立学院50强”称号。2016年，学院在“2016湖北最具影响力民办高校评选”中居第三位，也是唯一入围前十的地市州独立学院。2018年，在武书连2018中国独立学院民办大学升学率排行榜中位列第八。

学院目前拥有6848名在校学生，开设有12个本科专业。自2003年创办以来，湖北医药学院药护学院始终坚持“人本开放，民主科学”的办学理念和“以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的应用技能型人才，以不断创新的人才培养模式和不断提高的人才培养质量赢得了良好的社会声誉。

第一篇 毕业生规模及供需情况

一、毕业生总体规模

2018 届毕业生总人数为 1862 人，本科 1271 人，占 2018 届全体毕业生的 68.92%；专科生 591 人，占 2018 届全体毕业生的 31.08%。毕业生数量较 2017 届增长近 4%。

表 1-1：2018 届毕业生规模

学历层次	人数（人）	比例（%）
本科毕业生	1271	68.26
专科毕业生	591	31.74
合计	1862	100%

2018 届毕业生中男生 539 人，占全体毕业生的 28.95%；女生 1323 人，占全体毕业生的 71.05%。

表 1-2：2018 届毕业生性别统计

性别	人数（人）	比例（%）
男	539	28.95
女	1323	71.05
合计	1862	100%

2018 届少数民族地区毕业生 32 名；占全体毕业生的 1.71%。其中土家族人数最多，为 18 人，占少数民族人数的 58.06%。湖北省少数民族毕业生比例最多，占全体少数民族毕业生的 75%。

表 1-3：2018 届少数民族毕业生分布

民族	人数（人）	比例（%）
土家族	18	58.06
回族	4	12.9
满族	2	6.45
蒙古族	3	9.08
苗族	1	3.23
彝族	1	3.23
达斡尔族	1	3.23
黎族	1	3.23
合计	31	100

表 1-4： 2018 届少数民族毕业生生源地分布

省份	人数 (人)	比例 (%)
湖北省	24	75
云南省	1	3.32
海南省	1	3.32
贵州省	1	3.32
河北省	1	3.32
内蒙古	3	11.72
合 计	31	100

二、分专业毕业生规模

2018 届毕业生共有 8 个本科专业,其中临床医学专业人数最多,为 616 人,占 2018 年本科毕业人数的 48.46%,较去年增加 161 人,增幅达 35.4%。

表 1-5： 2018 届本科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例	
	总计	男	女	男	女
临床医学	616	281	335	45.62%	54.38%
麻醉学	195	97	98	49.74%	50.26%
护理学	260	16	244	6.15%	93.85%
医学影像技术	53	10	43	18.87%	81.13%
医学检验技术	53	8	45	15.1%	84.9%
药学本科	31	7	24	22.58%	77.42%
公共事业管理	2	0	2	0	100%
康复治疗学	61	11	50	18.03%	81.97%

2018 届毕业生共有 3 个专科专业，其中护理（含涉外）专业人数最多，为 431 人，占 2018 届专科毕业生人数的 72.93%。

表 1-6： 2018 届专科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例（%）	
	总计	男	女	男	女
护理	431	37	394	8.58%	91.42%
医学检验技术	82	31	51	37.81%	62.19%
康复治疗技术	78	41	37	52.57%	47.43%

三、生源分布

2018 届毕业生生源涵盖全国 24 个省、市、自治区，其中湖北省生源人数 1596 人，占毕业生总人数的 85.71%，陕西省生源人数 93 人位列其次，占毕业生总人数的 4.99%。从生源分布区域看，长江中游地区生源人数最多 1606 人，占毕业生总数的 86.25%，黄河中游地区、西南地区、北部沿海地区生源比例分别为 7.95%、2.47%、1.34%，东部沿海生源所占比例最少，仅为 0.05%。

表 1-7 : 2018 届毕业生生源省份分布

生源地区	合计	占毕业生总人数比例 (%)
北京市	6	0.32
天津市	4	0.21
河北省	12	0.64
山西省	4	0.21
内蒙古自治区	5	0.27
黑龙江省	8	0.43
福建省	11	0.59
山东省	3	0.16
河南省	46	2.47
湖北省	1596	85.71
湖南省	1	0.05
广东省	9	0.48
广西壮族自治区	5	0.27
重庆市	17	0.91
四川省	18	0.97
贵州省	4	0.21
云南省	2	0.11
陕西省	93	4.99
安徽省	7	0.38
江西省	2	0.11
江苏省	1	0.05
吉林省	2	0.11
青海省	2	0.11
海南省	3	0.16
合计	1862	100

表 1-8： 2018 届毕业生生源区域¹分布

地区	涵盖省份和城市	人数	占百分比(%)
东北地区	黑龙江、吉林	10	0.54
东部沿海地区	江苏	1	0.05
北部沿海地区	山东、河北、北京、天津	25	1.34
南部沿海地区	广东、福建、海南	23	1.24
黄河中游地区	陕西、河南、山西、内蒙古	148	7.95
长江中游地区	湖北、湖南、安徽、江西	1606	86.25
西南地区	广西、云南、贵州、四川、重庆	46	2.47
西北地区	甘肃、青海	3	0.16
合计		1862	100

四、来校招聘用人单位情况

校园招聘是我校毕业生寻求就业机会的重要途径之一。2018年，湖北医药学院药护学院共举办招聘会 59 场次，共计来自全国 23 个省市的 412 家用人单位；包括春、冬两季各一次的大型医疗人才校园招聘会及 57 场专场招聘会。

来校招聘单位主要是医疗卫生单位，医院 287 家，占比 70.271%。其中以二级医院为主，共计 198 家，占来校招聘单位的 47.48 %；医药及健康服务企业呈逐年上升趋势，占比 20.14%。

表 1-9：来校招聘单位情况

招聘单位类别	数量	占比 (%)
三级医院	61	14.81
二级医院	185	44.90
社区服务中心	26	6.31
医药及健康服务企业	101	24.51
卫生人才服务机构	39	9.47
合计	412	100

¹： 就业区域流向：本报告以国务院发展研究中心发布的《地区协调发展的战略和政策》提出的八大综合经济区域为依据进行区域分析。

国家加大对县级医院财政投入，县域医院不断扩建和诊疗水平不断提升；社会办医-民营医院向公立医院发起医患抢夺战、医疗人才争夺战。综上，大医院规模缩减势在必行。未来几年，大型医院对高层次人才需求更加迫切，对本科及以下临床医学、麻醉学、医学影像、医学检验、药学等专业人才的需求将逐步缩减；县级及以下医院（含社区医院）、民营医院、健康相关产业对本科层次医学毕业生需求逐步增加。

五、毕业生供需情况

2018 届毕业生供需比为 1862/11781。其中，护理学、医学影像技术、公共事业管理、药学本科专业社会需求旺盛。专科层次毕业生与去年同期相比需求基本持平。各专业供需情况见下表。

表 1-10：2018 届毕业生供需情况

专业	岗位需求	毕业生人数	供需比
临床医学	4436	616	01:07.2
麻醉学	395	195	01:02.02
医学影像技术	467	53	01:08.8
医学检验技术	454	53	01:08.5
护理学	2967	260	01:11.4
公共事业管理	134	2	01:66
药学	621	31	01:20
康复治疗学	209	61	01:03.4
护理（专科）	1660	431	1:02.7
医学检验技术（专科）	145	82	01:01.7
康复治疗技术（专科）	293	78	01:03.7
合计	11781	1862	01:06.32

第二篇 毕业生就业基本情况

一、就业率²

截止 12 月 20 日，总就业人数 1509 人，与去年同期就业人数基本持平。其中，本科毕业生就业人数 1066 人，专科毕业生就业人数 443 人。整体就业率 81.04%。本科毕业生就业率 83.87%，专科毕业生就业率 74.96%。

1. 总体就业情况

在 2018 届毕业生中，落实毕业去向 1509 人，就业率为 81.04%；本科毕业生中，协议就业人数超过毕业生的一半，所占比例为 69.55%。灵活就业和升学（包括出国出境）分别为 78 人和 101 人，占全体毕业生人数的 6.13%和 7.95%；毕业生自主创业占毕业生总人数 0.24%，自主创业人数较去年增加一倍。本、专科就业人数与去年同期持平，总体就业率较去年同期略有下降。

表 2-1：2018 届毕业生总体就业率

学历	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	81.04%	54.4%	15.18%	11.22%	0.24%
本科生毕业	83.87%	69.55%	6.13%	7.95%	0.23%
专科生毕业	74.69%	22.16%	34.51%	18.27%	0.00%

² 本报告中相关数据如无特殊说明，均为截止当年 12 月 20 日的就业数据；初始就业率统计时间截止 2018 年 8 月 31 日。学院初始就业率为 63.50%。

表 2-2：2018 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	占毕业生人数比例 (%)
协议就业	1015	54.4
灵活就业	282	15.18
升学	209	11.22
自主创业	3	0.24
待就业	353	18.96
合计	1862	100

表 2-3：不同性别就业情况

性别	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
男	427	539	79.22%
女	1082	1323	81.78%
合计	1509	1862	81.04%

表 2-4：少数民族毕业生就业情况

学历	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
本科生毕业	15	24	62.50%
专科生毕业	7	7	100.00%
合计	22	31	70.97%

2. 分专业就业情况

本科生

本科毕业生各专业就业率保持在 80%左右，公共事业管理就业率最高，就业率 100%；护理学、药学、康复治疗学、医学影像技术

就业率紧随其后，分别达到了 95.38%、93.55%、93.44%、 92.45%；临床医学、麻醉学专业就业率较低，分别为 78.57%和 78.46%。

本科毕业生以签订就业协议形式就业为主，占比 69.55%，所有本科协议就均业达到了 50%以上，其中医学影像技术协议就业率达 88.67%。灵活就业率 6.13%。升学、出国比例达 7.95%，其中医学检验技术专业升学率最高，升学率为 18.87%。临床医学升学率紧随其后，升学率为 10.88%。（公共事业管理专业人数少。不纳入统计）。

表 2-5：本科各专业就业情况

专业	就业率	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
临床医学	78.57%	61.52%	6.17%	10.88%	0.16%
麻醉学	78.46%	61.02%	11.29%	6.15%	0.00%
医学影像技术	92.45%	88.67%	3.78%	0.00%	0.00%
医学检验技术	83.02%	62.26%	1.89%	18.87%	0.00%
护理学	95.38%	88.84%	3.46%	3.08%	0.00%
药学	93.55%	70.96%	12.91%	9.68%	3.23%
公共事业管理	100.00%	0.00%	50.00%	50.00%	0.00%
康复治疗学	93.44%	73.77%	19.67%	0.00%	1.64%

专科生

专科毕业生各专业就业率保持在 80%左右，其中康复治疗技术就业率最高，为 80.77%。不同专业就业率有一定的差距。专科毕业生协议就业率为 27.16%，灵活就业率为 34.51%，升学率 18.27%。。

在专升本的比例中康复治疗技术专业升学率最高，为 35.90%，医学检验技术紧随其后，升学率为 31.71%。升学比例较去年同期有较大提高

二、毕业生读研深造情况

2018 届本科毕业生中有 101 人出国深造或考取国内研究生，

其中考取国内高校研究生 99 人，占本科毕业生总人数 7.79%。录取学校涉及香港城市大学、厦门大学、武汉大学、华中科技大学、兰州大学、湖北医药学院等 42 所高校。

表 2-6：毕业生读研（国内）情况

序号	院校名称	人数	占比(%)
1	湖北医药学院	20	20.20
2	锦州医科大学	12	12.12
3	哈尔滨医科大学	5	5.05
4	大连医科大学	4	4.04
5	广州医科大学	4	4.04
6	昆明医科大学	4	4.04
7	三峡大学	4	4.04
8	南昌大学	3	3.03
9	苏州大学	3	3.03
10	皖南医学院	3	3.03
11	华中科技大学	2	2.02
12	南方医科大学	2	2.02
13	武汉科技大学	2	2.02
14	重庆医科大学	2	2.02
15	安徽医科大学	1	1.01
16	蚌埠医学院	1	1.01
17	川北医学院	1	1.01
18	大理大学	1	1.01
19	大连大学	1	1.01
20	广东医科大学	1	1.01
21	广西医科大学	1	1.01
22	贵州民族大学	1	1.01
23	贵州医科大学	1	1.01
24	桂林医学院	1	1.01
25	湖州师范学院	1	1.01

26	兰州大学	1	1.01
27	牡丹江医学院	1	1.01
28	南通大学	1	1.01
29	青岛大学	1	1.01
30	沈阳医学院	1	1.01
31	石河子大学	1	1.01
32	温州医科大学	1	1.01
33	武汉大学	1	1.01
34	武汉理工大学	1	1.01
35	西安医学院	1	1.01
36	西南医科大学	1	1.01
37	厦门大学	1	1.01
38	香港城市大学	1	1.01
39	延安大学	1	1.01
40	右江民族医学院	1	1.01
41	中国人民解放军医学院	1	1.01
42	中南大学	1	1.01
合计		99	100

三、就业流向

1. 区域分布

2018 届毕业生就业单位区域遍布全国 27 个省、市、自治区。毕业生签约单位主要集中在长江中游地区，签约人数为 1016 人，中西部区域合计 1223 人，占比 86.77%。沿海地区合计 128 人，占比 9.84%。

表 2-7： 2018 年毕业生就业区域分布（不含升学）

地区		人数	占比(%)
北部沿海地区	北京市	15	1.15%
	天津市	4	0.31%
	河北省	6	0.46%

地区		人数	占比(%)
	山东省	4	0.31%
	小计	29	2.23%
东部沿海地区	上海市	9	0.69%
	江苏省	12	0.92%
	浙江省	9	0.69%
	小计	30	2.31%
南部沿海地区	福建省	14	1.08%
	海南省	7	0.54%
	广东省	48	3.69%
	小计	69	5.31%
长江中游地区	安徽省	3	0.23%
	湖北省	1007	77.46%
	湖南省	3	0.23%
	江西省	3	0.23%
	小计	1016	78.15%
黄河中游地区	陕西省	77	5.92%
	山西省	0	0.00%
	河南省	33	2.54%
	内蒙古自治区	2	0.15%
	小计	112	8.62%
西南地区	广西壮族自治区	6	0.46%
	贵州省	1	0.08%
	云南省	2	0.15%
	重庆市	16	1.23%
	四川省	11	0.85%
	小计	36	2.77%
西北地区	甘肃省	0	0.00%
	宁夏回族自治区	0	0.00%
	新疆	2	0.15%
	西藏	1	0.08%

地区		人数	占比(%)
	小计	3	0.23%
东北地区	黑龙江省	7	0.54%
	辽宁省	1	0.08%
	吉林省	1	0.08%
合计		1300	100

2. 单位性质分布

2018 届毕业生普遍将医疗卫生单位作为就业首选，总计 1132 人选择医疗卫生单位就业，占比 87.08%，专业特色明显、培养特色鲜明。

表 2-8： 2018 届毕业生就业单位性质分布（不含升学）

单位性质	签约就业人数	占就业人数比例 (%)
中初、高等教育	5	0.38
医疗卫生单位	1132	87.08
其他事业单位	8	0.62
其他企业	145	11.15
自主创业、自由职业	3	0.23
地方基层项目	2	0.15
机关	5	0.38
合计	1300	100.00

3. 就业单位行业类型分布

药护学院 2018 届毕业生签约单位集中为卫生和社会工作行业，占全体签约就业人数的 91.21%；其他行业共占 8.79%。

表 2-11： 2018 届毕业生就业单位行业分布（不含升学）

行业类型	人数	占就业人数比例(%)
制造业	8	0.62
建筑业	2	0.15
批发和零售业	34	2.62
交通运输、仓储和邮政业	1	0.08
信息传输、软件和信息技术服务业	3	0.23
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.15
采矿业	1	0.08
公共管理、社会保障和社会组织	15	1.15
租赁和商务服务业	40	3.08
科学研究和技术服务业	6	0.46
水利、环境和公共设施管理业	5	0.38
住宿和餐饮业	5	0.38
居民服务、修理和其他服务业	25	1.92
教育	8	0.62
卫生和社会工作	1141	87.77
文化、体育和娱乐业	2	0.15
合计	1300	100

四、未就业毕业生情况

截止 9 月 2 日，药护学院就业人数 1183，初次就业率 63.50%。毕业生初次就业率稳中有降，但始终保持较高的就业数量和就业质量。未就业人数 676 人，占全体毕业生的 36.30%。未就业毕业生中，326 人拟参加下一年度研究生考试；32 人暂不就业；57 人签约中；261 人求职中。学生离校后，湖北医药学院药护学院严格按照教育部有关就业创业指导精神的要求，逐步建立未就业毕业生档案和月报制度。对未就业毕业生分类帮扶、突出重点，定期推送相关就业政策及精准就业信息，提供持续性就业指导。截止 12 月 20 日，帮助 326 名毕业生顺利就业，就业人数 1509 人，就业率 81.04%，仍

有 353 名离校毕业生未就业。353 名待就业毕业生中，97 人正在求职中，227 名拟参加 2019 年度硕士研究生入学考试；签约中 8 人；5 人拟参加公招考试；6 名选择暂不就业；另有 10 名因其他因素未能建档，后续将通过联系班级辅导员及同学等方式建立联系，帮助毕业生充分就业。

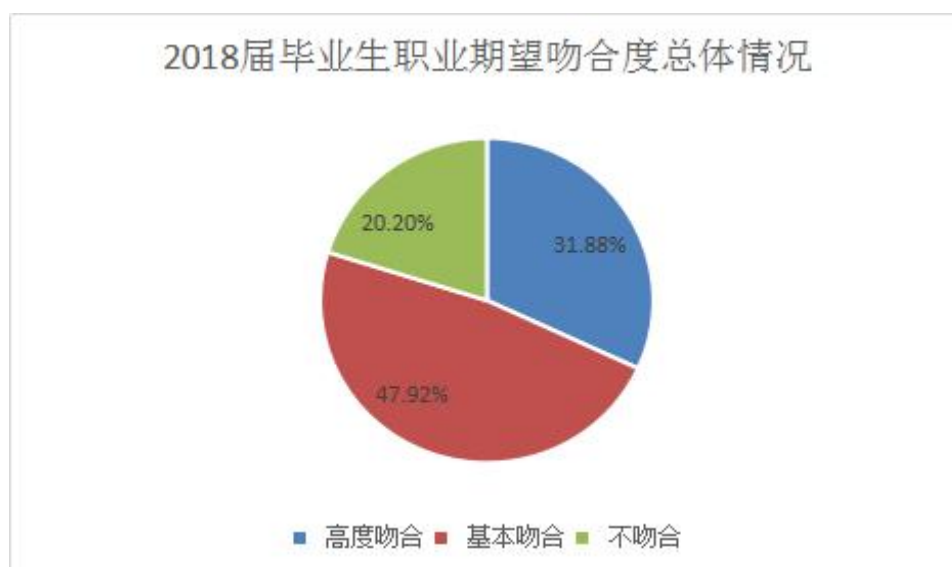
第三篇 就业质量相关分析³

一、职业期望吻合度

1. 总体职业期望吻合度

2018 届毕业生普遍认为现就业岗位与当初的职业期望相吻合。47.92%表示其就业岗位与职业期望基本吻合，31.88%表示就业岗位与职业期望高度吻合，20.20%表示就业岗位与职业期望不吻合或已离职。

表 3-1：2018 届毕业生职业期望吻合度总体情况



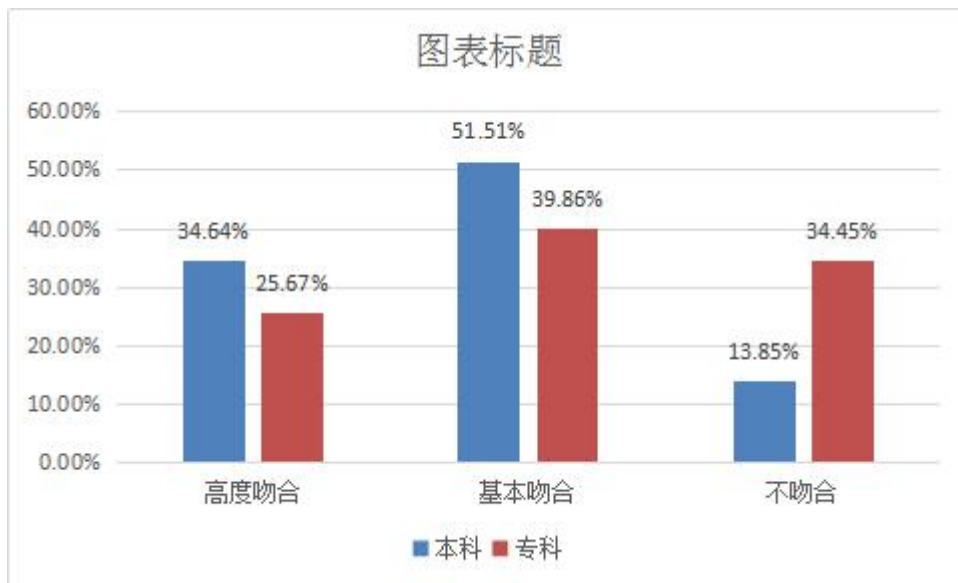
2. 不同学历职业期望吻合度

本科毕业生中 86.15%的受访者职业期望吻合度较好。离职率较

³ 本调查采用电话回访和问卷调查的形式，共收集有效问卷 476 份，其中本科生 332 人，占本科生就业总人数的 32.07%，专科生 148 人，占专科生签约就业总人数的 33.40%。

低的专业是临床医学、护理学、康复治疗学。专科毕业生岗位与职业期待吻合度略低于本科。34.45%的专科生表示岗位与职业期待不吻合，主要表现在工作单位的落实，大部分专科毕业生期望到大型公立医院就业，实际情况是很大一部分的专科毕业生在二级甲等及以下医院就业。专科生中岗位与职业期待高度吻合的占 25.67%。

表 3-2：不同学历岗位与职业期望吻合度

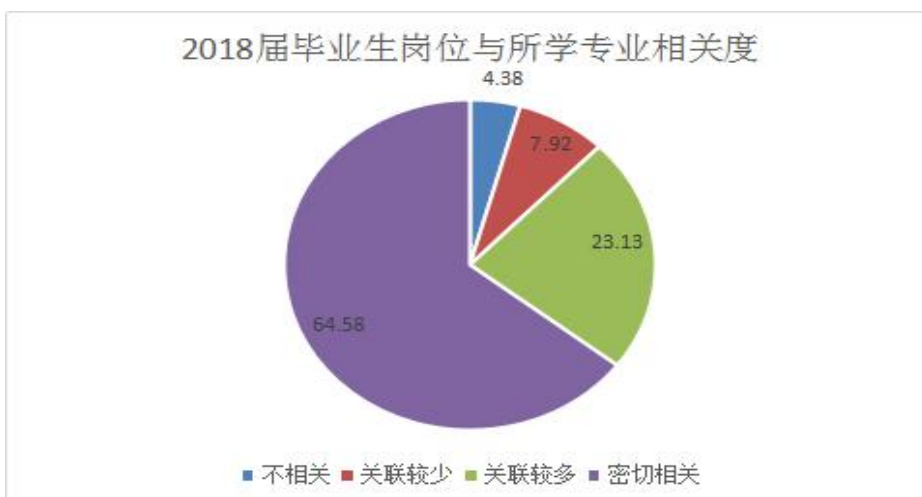


二、专业相关度调查

1. 总体情况

2018 届毕业生毕业生更加重视就业的质量，岗位与所学专业相关度较高，相关度为 87.71%，较往年有较大幅度提升。仅有 4.38% 的受访者表示岗位与专业不相关。

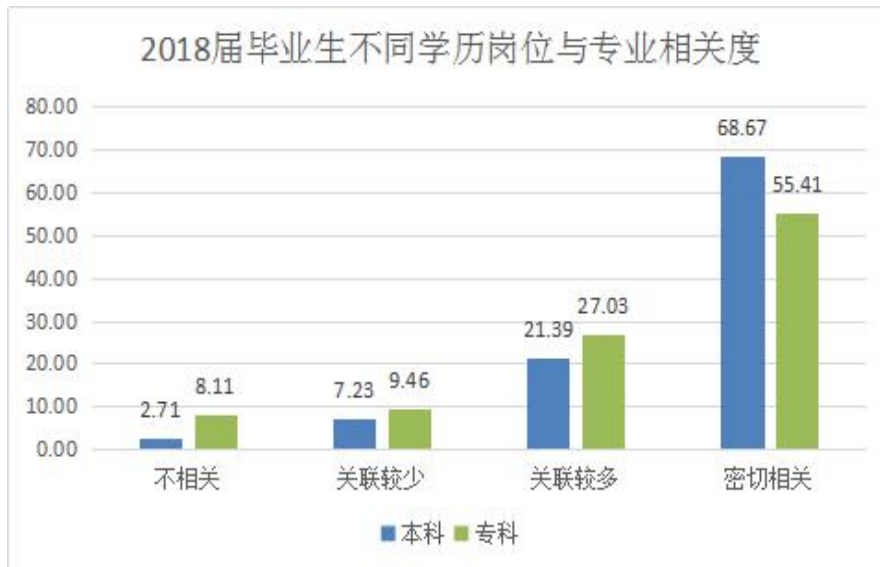
表 3-3：岗位与所学专业相关度



2. 不同学历

本科毕业生岗位与专业相关度为 90.06%，专科毕业生岗位与专业相关度为 82.44%。有 2.71%的本科毕业生和 8.11%的专科毕业生认为岗位与专业不对口。（表 3-4）

表 3-4：不同学历岗位与专业相关度

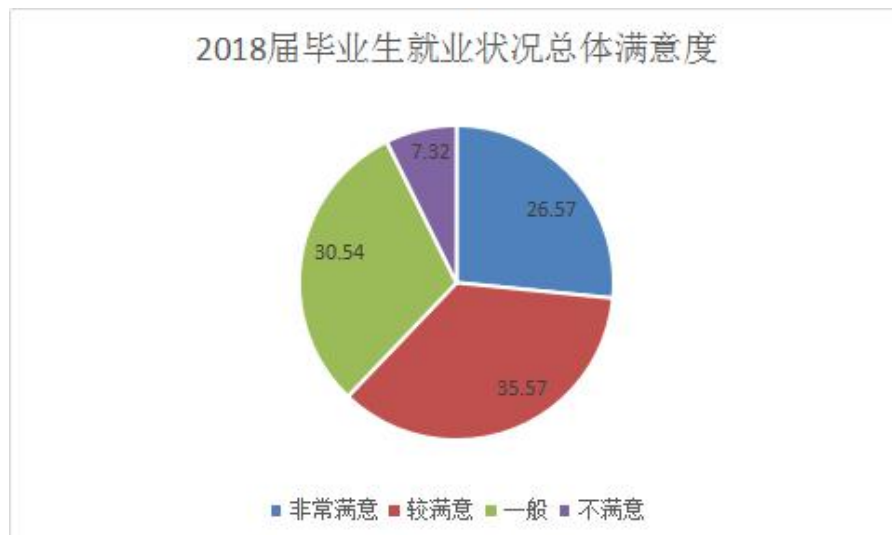


三、就业状况满意度

1. 2018 届毕业生就业状况总体满意度

2018 届毕业生就业状况普遍满意，满意度为 92.68%，一般满意不满意为 7.32%。

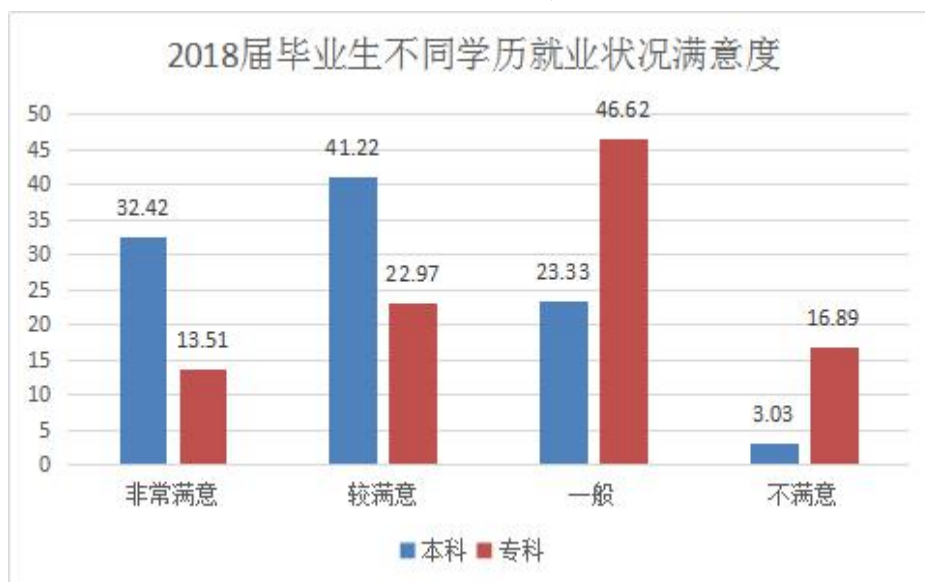
表 3-5：就业状况满意度



2. 不同学历就业状况满意度

本科毕业生对就业状况满意度为 96.97%；专科生就业满意度为 83.1%。

表 3-6：不同学历就业状况满意度

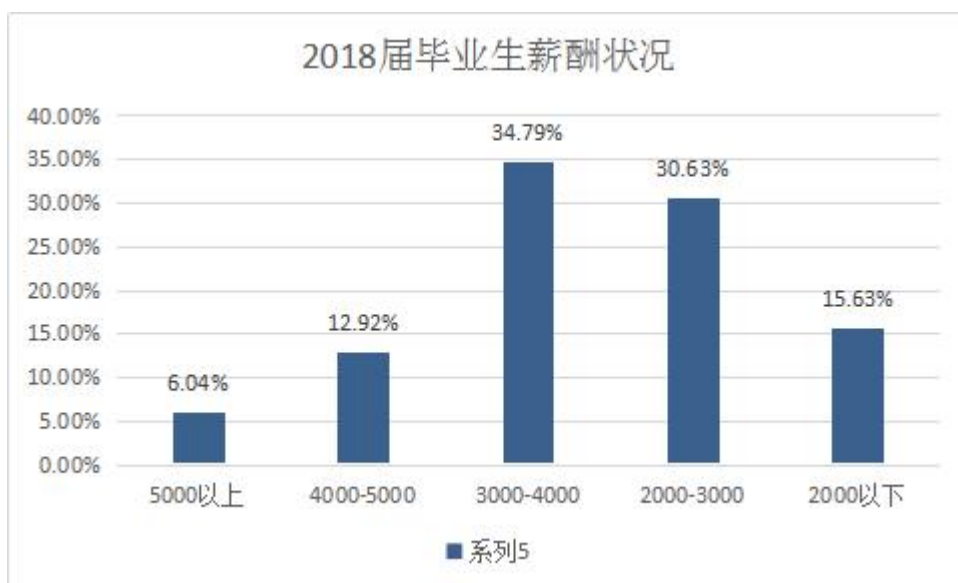


四、毕业生薪酬状况

1. 总体状况

2018 届毕业生薪酬区间集中在 2000-4000 元，占总人数的 65.42%；2000 元以下占总人数的 15.63%；4000 元至 5000 元区间占总人数的 12.92%，5000 元以上占总人数的 6.04%。其中，2000-4000 以及 4000 元以上收入群体比例有所提升。薪酬水平整体较去年同期有所改善。薪酬水平的提高是医学生高质量就业的最直观反映。

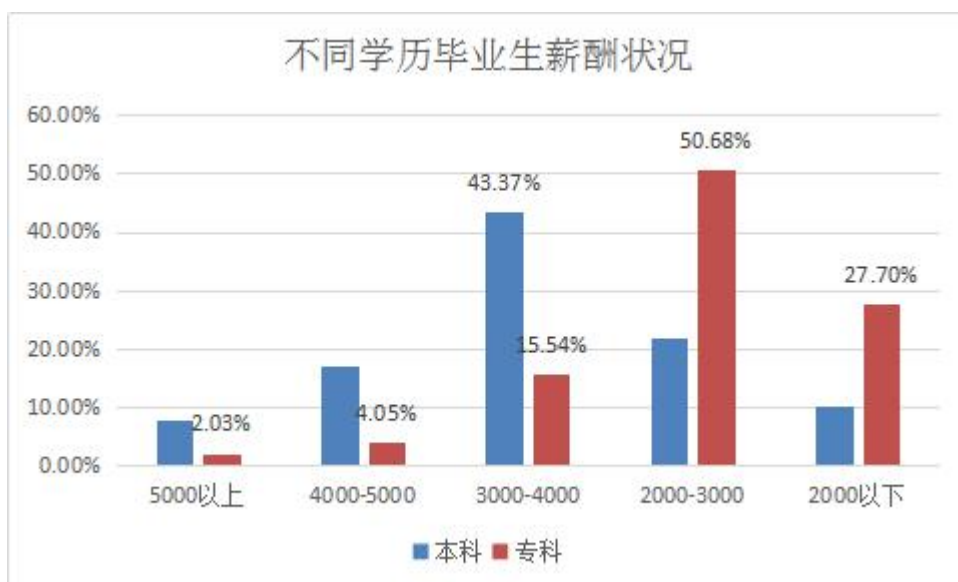
表 3-7：毕业生薪资水平



2. 不同学历薪酬状况

本科毕业生薪酬区间主要集中在 3000 元以上区间，占比 68%；专科毕业生薪酬区间主要集中在 2000-4000 元区间，占比 66.22%。本专科毕业生薪酬水平均较往年有所提升。

表 3-8：不同学历薪酬状况



从以上的分析可以看出，药护学院 2018 届毕业生中，本专科毕业生的职业期望吻合度、课程与岗位匹配度、就业状况满意度、整体薪酬水平均较去年同期有所上升。但本科毕业生考研、出国深造比例较去年同期有所下降。

近三年来，越来越多的毕业生求职更趋理性，不急于、不盲目就业，成为就业工作中的常态，选择性就业困难渐渐成了医学生就业工作中的新问题。毕业生缓就业、慢就业，毕业生暂不就业选择二次考研或多次考研的现象，大部分五年制医学生选择考取“医学专业硕士”“四证合一”。

毕业生追求高质量就业、高层次就业是值得鼓励和倡导的，但考取医学专硕，并不是走向执业医师道路的唯一通道，引导医学生尤其是五年制毕业生，树立正确的升学观和从业观、就业观是当务之急。如何帮助毕业生获取清晰的职业认知与规划，加深医学生对职业精神的理解与实践，是解决这个问题重点和关键。尤其是注意引导五年制本科毕业生在考研、就业、创业、规培之间做出适合自己的选择，树立早就业、先就业、理性就业的就业观；四年制医学生转变就业观念面向基层、面向私营医疗机构和健康服务产业就业，鼓励学生多元化、多层次、广维度就业。

第四篇 毕业生就业反馈与社会评价

药护学院高度重视毕业生初次就业情况对招生、专业设置、教育方法等教育教学环节和人才培养机制的反馈和指导作用。一如既往的密切关注卫生和社会工作及其他行业领域的发展情况，准确把握各行业就业市场对人才数量和毕业生素质的需求；建立了较为完善的招生、培养、就业、反馈联动机制，通过优化专业结构，科学合理的制定招生计划，深入推行培养方案内涵建设，突出培养特色。

一、就业对招生的反馈

湖北医药学院药护学院以毕业生就业状况和社会发展需求为导向，定期由专人负责，将就业过程中出现的问题集中向教学管理部门、人才培养部门反馈，科学调整招生计划和专业设置，持续深化教育教学改革，以高质量人才培养促进高质量就业，确保生源质量和毕业生就业质量同步提升。

依据湖北医药学院药护学院大学生就业情况，及时调整专科专业的招生规模和本科专业的招生区域分布。2016年起稳定专科招生计划规模，2018年停止所有专科专业招生。同时，适当扩大临床医学、护理学、康复治疗学等就业状况较好、市场前景较广专业的招生规模。

此外，考虑到越来越多的毕业生选择沿海及中西部区域就业，药护学院2015年首次在宁夏、新疆两省投放招生计划；2016年在增加广西、云南、贵州招生计划指标的基础上，首次在江苏、浙江两省投放招生指标；2017年首次在上海投放招生计划。通过招生计划的合理布局，确保招生与就业同步发展，既契合“稳定湖北，拓展云贵，面向全国”的招生工作思路，又得以保障市场与区域、行业、产业的紧密结合。

二、就业对专业设置的反馈

药护学院以就业作为各专业计划调整的重要指标，结合就业状况、招生情况、师资条件、学科优势与发展需要等情况整合专业设置。

1. 压缩专科招生人数，优化本科生源结构

充分利用校本部的教学资源 and 独立学院灵活的办学机制，按照“市场需要什么人才，就开设什么专业”的思路，逐步调整专业结构，基于医疗行业对本科生需求的增加，学院逐步压缩专科专业的招生人数，扩大本科省外招生规模，持续优化生源结构。

2. 合理增加本科招生专业

本科招生方面，根据社会产业发展需求，从2013年-2016年，先后新增康复治疗学、制药工程、护理学（中职）技能高考专业；伴随着互联网+时代的到来，2017年，新增信息资源管理和软件工程两个专业招生，2018年新增预防医学专业招生。通过专业设置的统筹，根据国家和产业发展需求，增减专业数量，优化专业结构，使专业设置与市场需求更加匹配，专业与产业的结合更加紧密。

三、用人单位评价⁴

2018年，招生就业部针对来校招聘用人单位开展了抽样调查，根据问卷结果可知用人单位对我校毕业生的综合素质评价。调查显示，用人单位对我校毕业生综合素质较为认可，特别是对毕业生的专业知识、动手操作能力、分析和解决问题的能力、团队精神等方面给予了较高的评价（见表4-1）。从一定程度上说明，我校毕业生综合能力强、求职核心竞争力明显，备受用人单位青睐。

表4-1:用人单位对毕业综合素质评价

评价指标	单位数				比例 (%)			
	很好	较好	一般	较差	很好	较好	一般	较差
职业道德和敬业精神	36	15	1	1	67.92%	28.30%	1.89%	1.89%
专业知识和技能	31	19			62.00%	38.00%	0.00%	0.00%
团队精神和务实精神	27	21	3		52.94%	41.18%	5.88%	0.00%
开拓创新能力	20	23	6		40.82%	46.94%	12.24%	0.00%
分析解决问题能力	25	21	4		50.00%	42.00%	8.00%	0.00%
英语、计算机应用能力	26	22	6		48.15%	40.74%	11.11%	0.00%
组织管理能力	22	18	7		46.81%	38.30%	14.89%	0.00%
动手能力和吃苦能力	29	16	3		60.42%	33.33%	6.25%	0.00%
承受压力和适应能力	27	18	3	1	55.10%	36.73%	6.12%	2.04%
对我校毕业生总体满意度	25	21	1		53.19%	44.68%	2.13%	0.00%

在实际的招聘过程中，用人单位比较重视毕业生敬业精神和专业素质、团队协作能力、合作精神和吃苦耐劳的品质。另外，良好的心理素质和沟通能力也是用人单位较为关注的。

⁴: 本调查采用问卷调查的形式，共发放调查问卷530份，有效问卷498份，占参与调查单位的93.96%。

四、毕业生对学校就业工作评价

调查问卷统计结果显示,大多数毕业生对学校办学整体较满意,多数学生认为学校办学总体适应社会发展需要,我校师资力量较强,毕业生较好的掌握了专业基础知识,同时也对进一步加强专业实践能力培养,全面拓展学生素质,加强学校硬件建设等方面提出了改进建议。

根据调查问卷和我校就业统计数据显示,就业毕业生群体约有60%学生是通过校园招聘会、校园就业网招聘信息联系、签约的工作单位,约有20%的同学是通过亲友介绍等途径联系的工作单位。统计数据显示校园招聘会仍然是我校毕业生就业的重要媒介平台。

第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措

就业是最大的民生。高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益,事关社会主义现代化建设,事关社会和谐稳定。近年来,湖北医药学院药护学院毕业生就业工作始终保持良好态势。毕业生以专业基础扎实,综合素质好,“下得去、用得上、留得住、起得来”,赢得了用人单位的广泛赞誉。毕业生考研率在武书连2018中国独立学院民办大学升学率排行榜中位列第八位。“药护品牌”悄然享誉鄂渝陕豫毗邻地区,得到了社会各界的广泛认可。就业创业工作得到了学生、家长、用人单位和社会的好评。

一、认真落实“生命”工程,健全就业创业工作机制

2018年,学院认真落实就业“生命”工程,建立就业工作目标责任制,出台《湖北医药学院药护学院就业工作规范》和《湖北医药学院药护学院就业工作年度考核指标体系》,将就业创业指导服务工作做为重要指标,纳入教职工年终考核;切实做到就业创业工作

“机构、人员、经费、场地”四到位；就业工作全员化、全程化参与。持续优化《湖北医药学院药护学院管理干部联系毕业生制度》和《湖北医药学院药护学院困难毕业生就业精准帮扶方案》，管理干部全员参与就业指导服务，针对不同类型的学生采取不同措施，做好就业帮扶，群策群力，扎实推进毕业生就业工作。2018年，学院10余名干部职工对口帮扶直管班级近百名就业困难生，帮助62名困难学生顺利就业。启动毕业生“就业精准帮扶”系列活动，力求就业服务全程化、立体化、人本化、信息精准化。对离校毕业生的跟踪常态化，建立离校毕业生台帐，实时跟踪，分类指导，切实做到未就业毕业生离校不离心，就业服务不断线。

二、扎实推进创新创业教育，提升毕业生核心竞争力

在学生培养层面，学院始终坚持“追筑梦想，跨越巅峰”的药护精神和“以生为本、突出质量、彰显特色、服务基层”的办学宗旨，以全面提高教育教学质量为中心工作，着力培养“品德优良、基础扎实、技能突出、富有特长、勇于创新”的应用技能型医疗卫生人才。就业工作中，学院以全程化、全员化、全面化为指导思想，将大学生职业生涯规划、就业思想教育、就业技巧培训、就业创业意识及就业创业能力培养贯穿于学生思想教育、专业教育全过程。

学院以社会需求为导向，按照宽专业、厚基础、灵活专业方向的思想，积极推进创新创业教育和自主创业实践活动。鼓励大学生创业，积极组织学生参与创新创业训练计划和各级各类创业大赛，目前已涌现出了云天使创新工作室、“衷情局”医学格物坊、十堰青云生物科技有限公司等一系列创业项目。

三、加强就业信息化建设，提升就业服务水平和能力

信息化建设的深入和管理职能转变的进一步落实是2018年就业工作的重点。一方面，学院更加科学合理的运用就业工作信息化

平台，整理我校就业信息大数据，在此基础上分析整合数据资源，为毕业生就业提供强有力的数据支撑和保障。进一步加强我校就业办公信息化水平建设，强化就业市场主体关联度、提高市场资源利用率，确保就业工作效率等方面得到全面提升。

另一方面，学校就业部门思考逐步转变职能，充分发挥二级学院在就业管理过程中的主体作用，通过支持各学院自主组织开展宣讲会，鼓励各学院结合就业指导工作开展宣讲会等方式落实就业工作到学院、到人，全年各学院累计举行宣讲会逾 50 场次，为毕业生提供了大量高质量就业岗位。就业办将更多的精力投入到就业市场政策解读、就业市场研判、就业指导课程建设等方面，力求做到就业管理工作全员化、信息化、专业化。

四、精准把握办学定位，多元化就业日益显著

药护学院积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势。精准把握办学定位，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的技能型、应用型人才为。秉承“以学生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学理念，在把握新医改政策的同时，认真分析生源结构，多方面、多层次的转变就业观念，鼓励高校毕业生到基层就业、围绕国家发展战略开拓就业岗位，引导毕业生到新兴领域就业等拓宽就业渠道。因人而异、顺势而为，制定符合学生发展需求，契合学院办学定位的就业目标：即“鼓励优秀学生考研深造；激励有志学子创新创业；支持有为青年深入基层。”

2018 年，学校制订了《湖北医药学院、湖北医药学院药护学院大学生参军优惠政策暂行办法》、《湖北医药学院关于奖励服务基层就业毕业生的规定》等政策文件，鼓励毕业生投笔从戎、从军报国。鼓励大学生将服务基层作为主要的就业方向，院领导班子高度

重视“三支一扶”计划、“农村教师资助行动计划”、“毕业生应征入伍”等基层服务项目，并针对各个基层项目广泛宣传，从校园网站、学校室内外电子显示屏、学生密集处张贴海报，班级辅导员老师召开主题班会，邀请杰出校友做职业生涯访谈。2018年，我院共有362人在县（县级市）以下医疗卫生单位就业，近百人在中小微企业就业。学生积极转变就业观念，为西部偏远地区，鄂西北及周边的基层医疗做出了应有的贡献。

第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路

就业是高校发展的‘晴雨表’，就业“稳”则招生稳。高校毕业生就业工作关系到人民群众和高校毕业生的切身利益，关系到高等教育的发展和社会稳定，关系到学校的生存和发展，是高校各项工作的重中之重，全校自上而下，营造人人重视就业、人人参与就业的良好氛围。根据目前就业创业工作存在的不足，我院2019年将从以下几个方面进行改进和完善。

一、遵循教育规律，加强开放办学、合作办学力度

在我国教育改革不断深入及对外开放不断扩大的大背景下，校企合作、中外合作办学已经成为我国高等医学教育发展重要途径之一，我校在校企合作、国际交流方面有待进一步加强。校企合作是指学校与医疗、医药等行业及社会其他工作部门之间在人才培养、科学研究和社会服务等领域开展的各种合作活动。中外合作办学主要是通过办学项目，引进国外先进的教育思想、教育理念、教学内容、教学方法和教学管理经验，开展国际交流，拓展教师和学生的国际化视野，向国外输送符合条件和需求的相关专业人才。

二、秉承办学理念，探索医学生订单培养模式

我院始终坚持“人本开放，民主科学”的办学理念和“以生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极与地方卫生行政主

管部门、医疗机构、管理公司合作，抓住发展机遇、主动适应国家卫生事业改革发展要求和农村医疗卫生服务需求，提高人才培养质量，推动订单式人才培养模式改革，充分利用附属医院和校本部的优势资源，探索临床专业（全科医师方向）等专业建设，为基层培养更多的“下得去、用得上、干得好、留得住、起得来”的高素质医学人才。

三、理清思路，抓住重点，优化精准服务

就业工作的重点领域就是就业困难学生群体，尤其是就业困难的女生、经济困难生、残疾毕业生、少数民族毕业生、心理困难生、学业困难生等重点人群，对就业困难学生的帮扶和就业援助是就业工作的重点。就业工作的关键环节，也是就业工作的难点在于未就业学生群体。在这个群体中，部分学生是因为自身种种原因导致无法找到合适的工作，部分学生是因为继续深造未成功而选择暂不就业继续深造，还有一部分是有业不就，选择暂不就业。

针对新时期出现的“缓就业”、“慢就业”等新情况，招就部门要做好未就业毕业生的精准统计，建立未就业学生档案。充分利用校友资源、网络媒体、专场招聘等资源，实行“一生一策”、“分类建档”等方式动态管理。通过开展个性化辅导、精准岗位信息推送，做到精准帮扶，帮助他们尽快实现就业创业；针对未就业学生，不同类型、不同原因群体，需采取有不同的措施，为暂时找不到合适工作的学生积极联系用人单位做好推荐工作，确保困难群体就业一个不能少、一个不能掉队，离校不离心。